

ESG Data Book 2023

August 2023

三菱UFJフィナンシャル・グループ
Mitsubishi UFJ Financial Group

世界が進むチカラになる。



目次／Contents

環境／Environment [03](#)

社会／Social [13](#)

ガバナンス／Governance [37](#)

環境 / Environment

事業活動における環境負荷低減への取り組み / Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO₂排出量 / CO₂ Emissions from Business Activities

【FY2022 : 集計の基本的な考え方 / Method of calculation】

集計範囲 / Scope of Reporting

Scope1,2 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、および各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings,
Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM and consolidated subsidiaries of each company

Scope3 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコムの国内拠点
MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Domestic Locations)

水の使用量 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス

Water usage: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, and Mitsubishi UFJ NICOS.

対象期間 : 2022年4月1日 ~ 2023年3月31日 / Period covered: April 1, 2022 through March 31, 2023

【FY2022 : CO₂排出量の算定方法 / CO₂ Emissions Calculation Method】

1.都市ガス、LPG、重油、灯油、軽油、ガソリン、フロン類、蒸気・温水、冷水は「地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）」、「GHGプロトコル」に基づく係数
City gas, LPG, heavy oil, kerosene, light oil, gasoline, HFCs, steam/hot water and cold water are calculated according to factors based on the “Act on Promotion of Global Warming Countermeasures” and “GHG Protocol”.

2.電力は温対法に基づく「温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度」、各国法令等に定められている係数

Electricity is calculated according to emissions factors based on the Act on the Promotion of Global Warming Countermeasures and laws and regulations of each country.

- ・マーケット基準 : 電気事業者ごとの調整後排出係数（メニュー別）

Market-based : Adjusted emission factor of emission factors by electric power utility.

- ・ロケーション基準 : 代替値（国際エネルギー機関の定める国別排出係数等）

Location-based : Alternative value of emission factors by electric power utility. (Emission factors by country specified by the International Energy Agency)

3.再生可能電力利用分については、当該CO₂排出量を0としてカウント

The amount of renewable electricity is counted as zero CO₂ Emissions.

4.Scope3は「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」、「購入者価格基準のグローバル環境負荷原単位」、「IDEAv2（サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用）」の最新版の係数

Scope3 is calculated according to the most recent factor specified in the “Domestic emissions unit value databases for accounting for greenhouse gas emissions throughout the supply chain”, “Estimates of Embodied Global Energy and Air-Emission Intensities of Japanese Products for Building a Japanese Input-Output Life Cycle Assessment Database with a Global System Boundary, Environmental Science & Technology, 46(16), 9146-9154.” and IDEAv2.

【FY2022 : CO₂排出量に対する第三者保証 / Third-party assurance of greenhouse gas emissions】

Scope1、2と3の一部について第三者保証を取得しています。詳細は[こちら](#)をご参照下さい。

We have obtained third-party assurance for Scope1, 2 and Scope3 (partial) greenhouse gas emissions. Please see [here](#) for details.

【FY2018-2021 : 年度集計の基本的な考え方 / Method of calculation】

集計範囲 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス

Scope of Reporting: Mitsubishi UFJ Financial Group (MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, and Mitsubishi UFJ NICOS.

【FY2018-2021 : CO₂排出量の算出方法 / CO₂ Emissions Calculation Method】

1. 都市ガス、LPG、重油、灯油、軽油、ガソリン、蒸気・温水、冷水は地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）に基づく係数
City gas, LPG, heavy oil, kerosene, light oil, gasoline, steam/hot water and cold water are calculated according to factors based on the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures.
2. 電力は温対法に基づく「温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度」に定められている係数の最新値（2020年度実績値）
Electricity is calculated according to the most recent emissions factors for FY2020 based on the Act on the Promotion of Global Warming Countermeasures.
 - ・マーケット基準：電気事業者ごとの調整後排出係数（メニュー別）
Market-based : Adjusted emission factor of emission factors by electric power utility.
 - ・ロケーション基準：代替値
Location-based : Alternative value of emission factors by electric power utility.

※ 2020年度までは、電力会社が京都メカニズムクレジットや国内認証排出削減量等を反映していない「基礎排出係数（調整前排出係数）」でマーケット基準の数値を算出しています。

※ Until FY2020, this report calculates the market-based figures based on the “basic emission factor (pre-adjustment emission factor)”, in which power companies do not reflect Kyoto Mechanism credits or cuts in domestic certified emissions, etc.
3. 再生可能電力利用分については、当該CO₂排出量を0としてカウント
The amount of renewable electricity is counted as zero CO₂ Emissions.
4. 海外出張（国際線の利用）は「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」（Ver3.2）（環境省）の係数によるものです。
Overseas travel (international routes) is calculated according to a factor specified in the Domestic emissions unit value databases for accounting for greenhouse gas emissions throughout the supply chain (Ministry of the Environment).

【FY2021 : CO₂排出量に対する第三者保証 / Third-party assurance of greenhouse gas emissions】

MUFGと三菱UFJ銀行については、Scope1、2と3の一部について第三者保証を取得しています。詳細は[こちら](#)をご参照下さい。

MUFG and MUFG Bank have obtained third-party assurance for Scope1, 2 and Scope3 (partial) greenhouse gas emissions. Please see [here](#) for details.

環境負荷データの推移/Environmental Impact Data

計測項目/Item		単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022※
延べ床面積 Total floor space		1,000m ²	2,175	2,167	2,089	2,057	3,222
直接的エネルギー消費 Direct energy consumption	都市ガス City gas	1,000Nm ³	3,697	3,285	3,059	3,451	4,542
	LPガス Liquefied petroleum gas	t	—	—	—	9	9
	重油 Heavy oil	kl	805	856	956	782	290
	灯油 Kerosene	kl	76	68	49	33	31
	軽油 Light oil	kl	—	—	—	4	585
	ガソリン Gasoline	kl	2,570	2,133	1,517	1,552	5,911
間接的エネルギー消費 Indirect energy consumption	電力 Electricity	1,000kWh	381,211	395,463	370,594	356,853	611,609
	蒸気・温水 Steam, hot water	GJ	62,466	61,657	58,646	58,132	86,085
	冷水 Cold water	GJ	61,828	57,148	49,544	46,567	52,172
エネルギー総使用量 Total energy consumption		1,000KWh	471,496	479,446	449,736	452,936	771,086
電力使用量原単位（床面積あたり電力使用量） Basic unit of electricity use		kWh/m ²	175	182	177	173	190
フロン類の排出 HFCs emissions		kg	—	—	—	—	2,547
水の使用量 Water usage	上水 Tap water	1,000m ³	1,446	1,383	676	685	691
	下水 Waste water	1,000m ³	1,208	1,154	484	490	474

※ 2022年度より集計範囲および算定方法を変更（上水・下水を除く）。FY2018-2021：P5、FY2022：P4を参照

※ Scope of reporting and CO₂ Emissions Calculation Method changed from FY2022 (excludes Tap, Waste water) . See P5 for FY2018-2021 and P4 for FY2022.

CO₂排出量の推移/Changes in CO₂ Emission

計測項目/Item		単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022※1	
CO ₂ 排出量 CO ₂ emission	Scope1	直接的なCO ₂ 排出量 Direct CO ₂ emissions	t-CO ₂ e	10,795	9,963	9,560	13,567	31,051
	Scope2	間接的なCO ₂ 排出量 Indirect CO ₂ emissions (電力：マーケット基準 Electricity : market-based)	t-CO ₂	186,870	184,020	162,159	94,185	158,342
		間接的なCO ₂ 排出量 Indirect CO ₂ emissions (電力：ロケーション基準 Electricity: location-based)	t-CO ₂	—	—	—	167,614	311,059
	Scope1・2 小計 Subtotal	電力：マーケット基準 Electricity: market-based	t-CO ₂	197,665	193,983	171,719	107,752	189,393
		電力：ロケーション基準 Electricity: location-based	t-CO ₂	—	—	—	181,181	342,110
	Scope3	その他関連のある 間接的なCO ₂ 排出量 Other indirect CO ₂ Emissions	t-CO ₂	10,309	7,959	3,526	74	1,318,824
CO ₂ 排出原単位（床面積あたりCO ₂ 排出量）※2 Basic unit of CO ₂ emission (CO ₂ emissions per unit of floor space)	電力：マーケット基準 Electricity : market-based	t-CO ₂ e /1,000m ²	91	90	82	52	59	
	電力：ロケーション基準 Electricity: location-based	t-CO ₂ e /1,000m ²	—	—	—	88	106	

※1 2022年度より集計範囲および算定方法を変更（上水・下水を除く）。FY2018-2021：P5、FY2022：P4を参照

※1 Scope of reporting and CO₂ Emissions Calculation Method changed from FY2022 (excludes Tap, Waste water) . See P5 for FY2018-2021 and P4 for FY2022.

※2 2018-2021年度までのデータを、Scope1,2の合計値を用いて算出したものに更新

※2 Data from FY 2018 to FY 2021 are revised to those calculated using the sum of Scope1, 2.

Scope別の内訳/Details of Scope

計測項目/Item		単位	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022※1
直接的なCO ₂ 排出量 Direct CO ₂ emissions (Scope1)	都市ガス City gas	t-CO ₂	8,420	7,472	6,847	7,725	10,292
	LPガス Liquefied petroleum gas	t-CO ₂	—	—	—	26	28
	重油 Heavy oil	t-CO ₂	2,180	2,321	2,590	2,120	781
	灯油 Kerosene	t-CO ₂	194	170	123	83	84
	軽油 Light oil	t-CO ₂	—	—	—	11	1,575
	ガソリン※2 Gasoline※2	t-CO ₂	—	—	—	3,601	13,711
	フロン類 HFCs	t-CO ₂ e	—	—	—	—	4,580
	小計 Subtotal	t-CO ₂ e	10,795	9,963	9,560	13,567	31,051
間接的なCO ₂ 排出量 Indirect CO ₂ emissions (Scope2)	電力（マーケット基準） Electricity (market-based)	t-CO ₂	179,785	177,248	155,992	88,217	149,650
	電力（ロケーション基準） Electricity (location-based)	t-CO ₂	—	—	—	161,646	302,367
	蒸気・温水 Steam, hot water	t-CO ₂	3,561	3,514	3,343	3,314	5,412
	冷水 Cold water	t-CO ₂	3,524	3,257	2,824	2,654	3,280
	小計（電力：マーケット基準） Subtotal (Electricity: market-based)	t-CO ₂	186,870	184,020	162,159	94,185	158,342
	小計（電力：ロケーション基準） Subtotal (Electricity: location-based)	t-CO ₂	—	—	—	167,614	311,059

※1 2022年度より集計範囲および算定方法を変更（上水・下水を除く）。FY2018-2021：P5、FY2022：P4を参照

※1 Scope of reporting and CO₂ Emissions Calculation Method changed from FY2022 (excludes Tap, Waste water) . See P5 for FY2018-2021 and P4 for FY2022.

※2 集計方法の変更に伴い、社用車（ガソリン）について2021年度よりScope1にて集計

※2 Due to the change in the aggregation method, company automobiles(gasoline) are being tabulated under Scope1 from FY2021.

Scope別の内訳/Details of Scope

計測項目/Item		単位	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022※1
その他関連のある 間接的なCO ₂ 排出量 Other indirect CO ₂ emissions (Scope3)	1 購入した製品・サービス Purchased goods and services	t-CO ₂ e	—	—	—	—	550,821
	2 資本財 Capital goods	t-CO ₂ e	—	—	—	—	573,932
	3 Scope 1, 2 に含まれない燃料およびエネルギー 関連活動 Fuel-and-energy-related activities (not included in scope 1, 2)	t-CO ₂ e	—	—	—	—	31,600
	4 輸送、配送（上流） Upstream transportation and distribution	t-CO ₂ e	—	—	—	—	107,202
	5 事業から出る廃棄物 Waste generated in operations	t-CO ₂ e	—	—	—	—	2,644
	6 出張※2 Business travel ※2	t-CO ₂ e	4,346	3,011	5	74	25,468
	7 雇用者の通勤 Commuting	t-CO ₂ e	—	—	—	—	18,066
	8 リース資産（上流）※3 Upstream and downstream leased assets※3	t-CO ₂ e	—	—	—	—	—
	9 輸送、配送（下流）※3 Downstream transportation and distribution※3	t-CO ₂ e	—	—	—	—	—
	10 販売した製品の加工※3 Processing of sold products※3	t-CO ₂ e	—	—	—	—	—
	11 販売した製品の使用※3 Use of sold products※3	t-CO ₂ e	—	—	—	—	—
	12 販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	t-CO ₂ e	—	—	—	—	2,547
	13 リース資産（下流） Downstream leased assets	t-CO ₂ e	—	—	—	—	5,958
	14 フランチャイズ Franchises	t-CO ₂ e	—	—	—	—	585
小計/Subtotal	t-CO ₂ e	—	—	—	—	1,318,824	

※1 出張以外のデータは2022年度から計測を開始/Scope3 except business travel had calculated from FY2022

※2 算出方法：FY2018-2021はP5、FY2022はP4を参照/Calculation Method：See P5 for FY2018-2021 and P4 for FY2022

※3 該当する活動無し/Not applicable.

オフィスの環境保全コスト／Cost for Environmental Measures for Our Offices**【2022年度集計の考え方／Method of calculation for FY2022】**

集計範囲：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス

Scope of Reporting: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, and Mitsubishi UFJ NICOS.

集計方法：「環境会計ガイドライン2005年版」（環境省）を参考

Accounting method: Based on Environmental Accounting Guidelines 2005, published by Japanese Ministry of the Environment.

対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日

Period covered: April 1, 2022 through March 31, 2023

減価償却費の集計方法に関しては、投資額の減価償却費は耐用年数5年の定額法（残存価値なし）として費用に含めています。環境設備の導入から修繕や改良が必要となる期間として、耐用年数を5年としています。

As for the method of calculation, the depreciation expenses on investment amounts are included in expenses using the straight line method for a service life of five years (with no residual value). The service life is set at five years as the period during which repairs and improvements are required following the introduction of environmental equipment.

環境保全コスト/Cost for Environmental Measures

分類 Category	主な取り組み Details	単位 Unit	FY2021		FY2022		前年度比 Compared to FY2021	
			投資額 Investment	費用額 Expense	投資額 Investment	費用額 Expense	投資額 Investment	費用額 Expense
事業エリア内コスト Operation area costs	—	百万円 Million yen	1,021	4,523	856	3,264	△165	△1,259
公害防止コスト Costs for pollution prevention	アスベスト調査、除去、測定および点検費用など Costs for asbestos surveys, removal, measurement and inspection, etc.		0	116	0	68	0	△48
地球環境保全コスト Costs for addressing global environmental issues	投資：省エネ型空調および照明設備導入など 費用：省エネ設備減価償却費など Investments: Installation of energy-efficient lighting and air conditioning equipment, etc. Costs: Depreciation for energy-efficient equipment, etc.		1,021	4,107	856	2,905	△165	△1,202
資源循環コスト Costs for reuse of resources	一般・産業廃棄物の処分 Disposal of general and industrial waste		0	300	0	291	0	△9
上・下流コスト Upstream / downstream costs	—		0	0	0	0	0	0
管理活動コスト Costs for management activities	環境マネジメントの整備・運用、環境情報の開示など Development/operation of environmental management systems, environmental information disclosure, etc.		0	8	0	9	0	1
研究開発コスト Costs for research and development	—		0	0	0	0	0	0
社会活動コスト Social activity costs	環境保全関連の寄付金など Charitable contributions related to environmental conservation, etc.		0	469	0	957	0	488
環境損傷対応コスト Environmental remediation costs	—		0	0	0	0	0	0
合計/Totals			1,021	5,000	856	4,231	△165	△770

廃棄物削減への取り組み / Efforts to Reduce Waste

●三菱UFJ銀行 / MUFG Bank

中長期計画 Medium- to long-term plan	リサイクル率90%以上を定着させる Establish a recycling rate of at least 90%.						
2023年度目標 FY2023 targets	東京・名古屋・大阪の各本部ビルにおける廃棄物リサイクル率を90%以上とする Achieve a waste recycling rate of at least 90% at the headquarters buildings in Tokyo, Nagoya and Osaka.						
2022年度活動結果 FY2022 results	<table border="0"> <tr> <td>【東京（本館）】 94.9%</td> <td>／ Head Office Tokyo Marunouchi Building: 94.9%</td> </tr> <tr> <td>【名古屋（名古屋ビル）】 58.1%</td> <td>／ Head Office Nagoya Building: 58.1%</td> </tr> <tr> <td>【大阪（大阪ビル）】 60.2%</td> <td>／ Head Office Osaka Building: 60.2%</td> </tr> </table>	【東京（本館）】 94.9%	／ Head Office Tokyo Marunouchi Building: 94.9%	【名古屋（名古屋ビル）】 58.1%	／ Head Office Nagoya Building: 58.1%	【大阪（大阪ビル）】 60.2%	／ Head Office Osaka Building: 60.2%
【東京（本館）】 94.9%	／ Head Office Tokyo Marunouchi Building: 94.9%						
【名古屋（名古屋ビル）】 58.1%	／ Head Office Nagoya Building: 58.1%						
【大阪（大阪ビル）】 60.2%	／ Head Office Osaka Building: 60.2%						

プラスチックごみ削減への取り組み / Efforts to Reduce Plastic Waste

資源循環への国際的な意識の高まり、ごみ問題の深刻化、海洋・海洋資源の保全といった観点から、世界的に使い捨てプラスチックに対する規制が強化される流れにあると認識し、MUFGとして下記の項目に取り組んでいます。

We recognize that regulations on single-use plastics are being strengthened worldwide in light of growing international awareness of resource recycling, the worsening waste problem, and the conservation of marine and oceanic resources. With this recognition, MUFG is tackling the following issues.

1. 使用後ペットボトルの分別回収
 Sorting and collection of used PET bottles
2. 営業拠点等で行う地域貢献活動における、清掃活動等の実施
 Implementation of cleanup and other activities as part of the community contribution activities at sales offices and other locations
3. 廃棄物リサイクル率90%以上に目標を定め、資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施（なお、2022年度実績は三菱UFJ銀行本館 94.9%）
 Based on the target of a waste recycling rate of 90% or higher, implementation of efficient use of resources and reduce waste (FY2022 performance for the main building: 94.9%)
4. プラスチックに関連するお客さまへの、プラスチック規制の動向・影響をご説明する資料や、プラスチック規制を踏まえた事業戦略等に関する資料等による情報提供および取り組みのサポート
 Provide information and support for initiatives led by plastic-related customers using references describing trends and impacts of plastic regulations and business strategies based on the plastic regulations

社会 / Social

従業員の状態（新基準）/Status of Employees (new criteria)

●三菱UFJ銀行/MUFG Bank

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
従業員数 Number of employees	人 Persons	33,524	32,186	30,554	28,843	32,786
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	5,669	5,840	5,908	5,737	10,795
うち国内従業員数 Of these, domestic employees	人 Persons	27,855	26,346	24,646	23,106	21,991
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	8,287	7,982	6,287	4,944	3,982
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	8,170	7,676	7,843	7,943	7,748
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	8,131	7,608	6,637	6,248	6,484
年齢層：50歳 Age range：50 and over	人 Persons	3,267	3,080	3,879	3,971	3,777
女性従業員比率 Ratio of female employees	%	54	57	59	60	61
嘱託 Contract employees	人 Persons	1,562	1,501	1,429	1,338	1,336
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	11,119	10,300	9,645	8,882	8,161
平均年齢 Average age	歳 Years old	38.2	39.6	38.3	38.7	39.4
平均勤続年数 Average years of continuous service	年 Year	14.6	15.2	14.7	15.2	15.4
男性 Male	年 Year	18.0	18.6	17.3	17.4	17.6
女性 Female	年 Year	12.1	12.8	13.1	13.9	14.5
離職率※ Turnover Rate※	%	—	—	6.2	6.3	6.2
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.6	2.8	2.1	2.5	3.0

※ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職や出向解除に伴う帰任など、会社都合退職を含む

※ The turnover rate includes resignation for personal reasons, as well as resignation for company reasons, such as retirement at the mandatory retirement age or return to work due to dismissal.

●三菱UFJ信託銀行/Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
従業員数 Number of employees	人 Persons	6,457	6,397	6,373	6,190	6,218
うち営業等嘱託 Of these, contract salespersons	人 Persons	468	443	454	426	450
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	388	388	417	412	450
うち国内従業員数 Of these, domestic employees	人 Persons	5,601	5,566	5,502	5,352	5,318
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	1,226	1,223	1,212	1,079	986
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	1,418	1,478	1,473	1,486	1,538
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	1,342	1,237	1,154	1,180	1,218
年齢層：50-歳 Age range：50 and over	人 Persons	1,615	1,628	1,663	1,607	1,576
女性従業員比率 Ratio of female employees	%	42	41	40	40	40
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	1,582	1,538	1,383	1,444	1,299
平均年齢 Average age	歳 Years old	42.8	42.9	43.1	43.7	43.8
平均勤続年数 Average years of continuous service	年 Year	16.6	16.8	17.0	17.3	17.1
男性 Male	年 Year	17.4	17.6	17.7	17.9	17.6
女性 Female	年 Year	15.3	15.7	15.8	16.3	16.3
離職率※ Turnover Rate※	%	—	—	4.2	5.0	4.9
自己都合退職率 Attrition Rate	%	2.9	2.6	1.7	2.6	3.1

※ 離職率には、自己都合退職の他、定年退職や出向解除に伴う帰任など、会社都合退職を含む

※ The turnover rate includes resignation for personal reasons, as well as resignation for company reasons, such as retirement at the mandatory retirement age or return to work due to dismissal.

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券/Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
従業員数※1 Number of employees※1	人 Persons	5,273	5,401	5,899	5,694	5,648
うち海外現地採用者 Of these, overseas local hires	人 Persons	0	0	0	0	0
うち国内従業員数 Of these, domestic employees	人 Persons	5,231	5,365	5,873	5,663	5,618
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	1,000	1,077	1,002	809	708
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	1,135	1,057	1,203	1,276	1,301
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	1,277	1,248	1,307	1,242	1,251
年齢層：50-歳 Age range：50 and over	人 Persons	1,819	1,983	2,361	2,336	2,358
女性従業員比率 Ratio of female employees	%	35	34	34	35	36
臨時従業員数 Temporary employees	人 Persons	222	192	198	200	225
平均年齢 Average age	歳 Years old	41.5	41.9	43.9	45.0	45.0
平均勤続年数 Average years of continuous service	年 Year	14.3	14.7	17.3	18.0	18.1
男性 Male	年 Year	15.5	15.3	18.2	19.0	18.9
女性 Female	年 Year	12.0	13.0	15.0	16.2	16.7
離職率※2 Turnover Rate※2	%	-	-	5.9	5.5	5.7
自己都合退職率 Attrition Rate	%	5.3	5.0	5.0	4.6	4.4

※1 執行役員は含まず、三菱UFJモルガン・スタンレー証券から他社への出向者は含み、他社から三菱UFJモルガン・スタンレー証券への出向者は除く

※1 Does not include executive officers, excludes Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities (the Securities) employees seconded to other companies, includes employees of other companies seconded to the Securities.

※2 離職率には、自己都合退職の他、定年退職や出向解除に伴う帰任など、会社都合退職を含む

※2 The turnover rate includes resignation for personal reasons, as well as resignation for company reasons, such as retirement at the mandatory retirement age or return to work due to dismissal.

●三菱UFJニコス/Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
従業員数 Number of employees	人 Persons	3,111	3,059	3,463	3,442	3,384
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	553	574	620	586	514
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	841	749	831	816	774
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	988	959	1,038	1,022	1,056
年齢層：50-歳 Age range：50 and over	人 Persons	729	777	974	1,018	1,040
女性従業員比率 Ratio of female employees	%	48	49	51	52	52
平均年齢 Average age	歳 Years old	40.5	41.0	41.6	42.1	42.7
平均勤続年数 Average years of continuous service	年 Year	16.5	17.1	17.3	17.7	18.2
男性 Male	年 Year	16.8	17.3	17.2	17.6	18.3
女性 Female	年 Year	16.4	16.9	17.3	17.8	18.2
自己都合退職率 Attrition Rate	%	3.6	3.8	2.0	2.7	3.7

●アコム/ACOM

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
従業員数 Number of employees	人 Persons	2,020	2,063	2,112	2,111	2,071
年齢層：20-29歳 Age range：20s	人 Persons	525	548	572	531	464
年齢層：30-39歳 Age range：30s	人 Persons	390	357	396	440	476
年齢層：40-49歳 Age range：40s	人 Persons	694	722	676	607	555
年齢層：50-歳 Age range：50 and over	人 Persons	411	436	468	533	576
女性従業員比率 Ratio of female employees	%	39	40	40	41	41
臨時従業員 Temporary employees	人 Persons	113	84	87	96	106
平均年齢 Average age	歳 Years old	40.4	40.7	40.5	40.8	41.1
平均勤続年数 Average years of continuous service	年 Year	14.4	14.8	14.8	15.0	15.3
男性 Male	年 Year	18.3	18.8	18.8	18.8	18.8
女性 Female	年 Year	8.3	8.8	8.8	9.4	10.2
自己都合退職率 Attrition Rate	%	3.6	3.0	2.9	3.0	3.5

●海外社員※/Overseas employees※

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
アジア Asia	人 Persons	6,930	7,126	7,078	7,387	7,333
米州 Americas	人 Persons	14,173	14,078	14,675	13,565	6,647
欧州 Europa	人 Persons	2,813	2,940	3,167	3,167	3,382
その他 Others	人 Persons	0	0	0	0	0

※ 三菱UFJ銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券は海外支店並びにMUFG Union Bank等の実質支店現地法人の派遣行員・社員とナショナルスタッフ、三菱UFJ信託銀行は海外支店の派遣社員とナショナルスタッフを集計

※ Scope of data of MUFG Bank and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities is home staff (expatriate employee from Japan) and national staff of overseas branches and affiliates which are substantially treated as a branch, such as MUFG Union Bank. Scope of data of Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation is home staff and national staff of overseas branches.

●グループ障がい者雇用率※/Ratio of employees with disabilities※

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
グループ障がい者雇用率 Ratio of employees with disabilities	%	2.32	2.41	2.48	2.56	2.60

※ 法定雇用率制度で定められた算出式を用いて、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行（前述の2社は特例子会社およびグループ適用関係会社を含む）、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコムにおける国内の雇用率を算出したもの。各年度とも、翌年6月1日基準の数値。

※ The employment rate in Japan for MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking (including special subsidiaries and group affiliates for these two companies), Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM was calculated using the formula stipulated in the Employment Rate System for Persons with Disabilities. Figures for each year are as of June 1 of the following year.

●グループ離職率※/Group turnover rate※

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
グループ離職率 Group turnover rate	%	—	—	5.7	6.0	5.9

※ グループ離職率には、自己都合退職の他、定年退職など、会社都合退職を含む

※ The Group turnover rate includes resignation for personal reasons and resignation for company reasons, such as mandatory retirement.

採用人員/Number of Hires

●三菱UFJ銀行/MUFG Bank

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
合計 Total	人 Persons	1,085	631	478	475	466
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	958	513	370	382	328
男性 Male	人 Persons	298	278	213	216	204
女性 Female	人 Persons	660	235	157	166	124
総合職 Core Officer	人 Persons	608	346	271	290	275
男性 Male	人 Persons	298	278	213	216	204
女性 Female	人 Persons	310	68	58	74	71
総合職（特定） Core Officer (specific)	人 Persons	—	—	—	—	—
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	0	0	0	0	0
BS職 Business-Specialist Track	人 Persons	350	167	99	92	53
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	350	167	99	92	53
中途採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	127	118	108	93	138
男性 Male	人 Persons	49	54	55	37	94
女性 Female	人 Persons	78	64	53	56	44

※ 中途採用にはキャリア採用以外にも、派遣社員や嘱託の正社員登用含む

※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and temporary full-time employees in addition to Mid-career hires.

●三菱UFJ信託銀行/Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
合計 Total	人 Persons	348	304	192	186	351
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	249	194	134	126	163
男性 Male	人 Persons	162	118	89	84	98
女性 Female	人 Persons	87	76	45	42	65
総合職 Core Officer	人 Persons	177	194	134	126	163
男性 Male	人 Persons	162	118	89	84	98
女性 Female	人 Persons	15	76	45	42	65
基幹職 Non-Core Officer	人 Persons	72	—	—	—	—
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	72	0	0	0	0
中途採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	99	110	58	60	188
男性 Male	人 Persons	74	88	42	46	136
女性 Female	人 Persons	25	22	16	14	52

※ 中途採用にはキャリア採用以外にも、派遣社員や嘱託の正社員登用含む

※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and temporary full-time employees in addition to Mid-career hires.

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券/Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
合計 Total	人 Persons	299	108	84	143	270
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	260	84	55	79	120
男性 Male	人 Persons	183	56	37	58	87
女性 Female	人 Persons	77	28	18	21	33
総合職 Core Officer	人 Persons	217	84	55	78	119
男性 Male	人 Persons	183	56	37	57	86
女性 Female	人 Persons	34	28	18	21	33
エリア総合職 Area-Specific Core Officer	人 Persons	30	—	—	—	—
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	30	0	0	0	0

(次ページに続く/Continued on the next page)

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券/Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

		単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
	地域職 Regional Track	人 Persons	13	0	0	0	0
	男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
	女性 Female	人 Persons	13	0	0	0	0
	PB職 PB Officer	人 Persons	—	—	0	1	1
	男性 Male	人 Persons	—	—	0	1	1
	女性 Female	人 Persons	—	—	0	0	0
	中途採用* Mid-career Recruitment*	人 Persons	39	24	29	64	150
	男性 Male	人 Persons	28	19	22	42	91
	女性 Female	人 Persons	11	5	7	22	59

※ 中途採用にはキャリア採用以外にも、派遣社員や嘱託の正社員登用含む

※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and temporary full-time employees in addition to Mid-career hires.

●三菱UFJニコス/Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
合計 Total	人 Persons	130	142	160	101	100
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	96	102	82	57	39
男性 Male	人 Persons	47	42	47	35	27
女性 Female	人 Persons	49	60	35	22	12
基幹職 Main Career	人 Persons	75	77	82	57	39
男性 Male	人 Persons	47	42	47	35	27
女性 Female	人 Persons	28	35	35	22	12
エリア職 Regular Service	人 Persons	21	25	0	0	0
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	21	25	0	0	0
中途採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	34	40	78	44	61
男性 Male	人 Persons	17	18	30	20	17
女性 Female	人 Persons	17	22	48	24	44

※ 中途採用にはキャリア採用以外にも、派遣社員や嘱託の正社員登用含む

※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and temporary full-time employees in addition to Mid-career hires.

●アコム/ACOM

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
合計 Total	人 Persons	170	148	174	105	100
新卒採用 New Graduate Recruitment	人 Persons	114	83	107	71	64
男性 Male	人 Persons	47	40	49	36	32
女性 Female	人 Persons	67	43	58	35	32
総合職 Core Officer	人 Persons	82	66	95	59	59
男性 Male	人 Persons	47	40	49	36	32
女性 Female	人 Persons	35	26	46	23	27
限定職 Employment in Limited Positions	人 Persons	32	17	12	12	5
男性 Male	人 Persons	0	0	0	0	0
女性 Female	人 Persons	32	17	12	12	5
中途採用※ Mid-career Recruitment※	人 Persons	56	65	67	34	36
男性 Male	人 Persons	16	30	33	17	25
女性 Female	人 Persons	40	35	34	17	11

※ 中途採用にはキャリア採用以外にも、派遣社員や嘱託の正社員登用含む

※ Mid-career Recruitment includes promotion of temporary employees and temporary full-time employees in addition to Mid-career hires.

研修/Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間※/Annual costs & total hours of professional development training※

研修費用・研修時間/Costs & total hours of training	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
年間研修費用 Annual training costs	百万円 Million yen	—	—	—	3,093	3,481
うち、人事部主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Human Resources Department	百万円 Million yen	—	—	—	—	2,576
うち、事業部門主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Operating Departments	百万円 Million yen	—	—	—	—	905
一人あたり平均研修費用 Average training costs per employee	円 Yen	—	—	—	90,644	107,191
年間研修時間 Annual training hours	時間 Hours	—	—	—	780,685	1,149,728
うち、人事部主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Human Resources Department	時間 Hours	—	—	—	—	814,267
うち、事業部門主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Operating Departments	時間 Hours	—	—	—	—	335,461
一人あたり平均研修時間 Average training hours per employee	時間 Hours	—	—	—	23	35

※ 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券合算

※ Total of the Bank, the Trust Bank, and the Securities

●人材育成に資する研修の年間費用・時間（MUFG主催）／Annual costs & total hours of professional development training by MUFG

2021年度よりMUFG Universityも年間研修時間へ一本化

Annual training hours of FY 2021 including MUFG Univ.

研修費用・研修時間/Costs & total hours of training	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
年間研修費用 Annual training costs	百万円 Million yen	—	—	—	238	252
年間研修時間 Annual training hours	時間 Hours	—	—	—	2,509	3,765
うち MUFG University Of these, MUFG University	時間 Hours	28	27	10	—	—

●コンプライアンス研修受講率／Compliance training participation rate

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
合計 Total	%	—	—	—	100	100
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	%	—	—	—	100	100
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	%	—	—	—	100	100
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	%	—	—	—	100	100

※ 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の3社共通テーマ「行動規範」の受講率。各社研修時点での対象者における受講率を合算して算出

※ The Bank, the Trust Bank, and the Securities, all share the common theme of "Code of Conduct." Calculated by adding up the participation rate of the target audience at the time of training at each company

制度・休暇等取得者数/Number of Employees Using Support Programs and Leave

●三菱UFJ銀行/MUFG Bank

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
育児休業 Childcare leave	人 Persons	2,886	2,815	3,253	3,122	3,025
うち男性 Of these, male	人 Persons	535	610	603	614	523
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	1,692	1,795	1,880	※2,003	2,100
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	517	643	569	701	788
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	16	25	14	13	22

※ 2021年度より「年度末時点の利用者数」から「年度中の累積利用者数」に集計方法を変更

※ From FY2021, Change aggregation method from "Number of users at the end of the fiscal year" to "Cumulative number of users during the fiscal year"

●三菱UFJ信託銀行/Mitsubishi UFJ Trust and Banking

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
育児休業 Childcare leave	人 Persons	413	507	546	513	490
うち男性 Of these, male	人 Persons	22	106	163	168	150
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	328	351	313	366	345
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	7	5	26	48	70
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	3	7	6	7	3

●三菱UFJモルガン・スタンレー証券/Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
育児休業 Childcare leave	人 Persons	233	286	272	254	246
うち男性 Of these, male	人 Persons	83	118	106	98	97
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	143	147	138	127	136
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	35	72	78	125	128
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	0	2	2	1	4

●三菱UFJニコス/Mitsubishi UFJ NICOS

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
育児休業 Childcare leave	人 Persons	134	156	236	244	231
うち男性 Of these, male	人 Persons	3	21	55	49	41
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	人 Persons	306	297	381	386	404
介護休暇 Nursing care leave	人 Persons	58	80	130	196	227
介護休業 Long-term nursing care leave	人 Persons	0	5	11	12	10

主要各社の女性登用目標と進捗（国内）

Company Targets and Results for Female Representation in Managerial Positions in Japan

		単位 Unit	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3	目標 ^{※1} Target ^{※1}
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	マネジメント比率 Management	%	20.2	21.8	23.4	25.2	※2 27.5
	役付者比率 Other Managerial Staff	%	27.0	30.2	33.7	36.6	35.0
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	マネジメント比率 ^{※5} Management ^{※5}	%	10.0	10.2	10.4	12.5	※3 13.0
	役付者比率 Other Managerial Staff	%	25.2	26.2	26.9	28.5	29.0
三菱UFJモルガン・ スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	マネジメント比率 ^{※5} Management ^{※5}	%	4.0	6.5	8.7	10.3	※3 13.0
	役付者比率 Other Managerial Staff	%	16.0	18.2	21.0	23.6	22.0
3社合計（合同目標） Total of the three companies	マネジメント比率 Management	%	14.9	16.7	18.0	19.6	※4 22.0
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	管理職およびチームリーダー職 （係長担当職） Managers and Team Leaders (Equivalent to Assistant Manager)	%	20.4	23.3	22.8	22.3	25 以上 or more

※1 2024年3月末を目処とする目標

The goal is to reach the end of March 2024.

※2 2022年度より目標引き上げ（変更前目標：23%）

Target increased in FY2022 (previously 23%)

※3 2022年度より目標引き上げ（変更前目標：11%）

Target increased in FY2022 (previously 11%)

※4 2022年度より目標引き上げ（変更前目標：20%）

Target increased in FY2022 (previously 20%)

※5 今中計より集計基準を一部変更

Partial change in the aggregation criteria from the current mid-term plan.

主要各社の女性役員数/Female Executive Officer

		単位 Unit	2019/3	2020/3	2021/3	2022/3	2023/3
三菱UFJフィナンシャル・グループ※ MUFG※	役員数 Executive officer	人 Persons	14	17	19	18	19

※ 三菱UFJフィナンシャル・グループ、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコスの合算（社外取締役、海外現地採用者を含む）

※ Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, and NICOS (Including outside directors and overseas local employees).

平均年間給与/Average Annual Salary

		単位 Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
三菱UFJ銀行 MUFG Bank		万円 10,000 yen	771.5	774.4	773.1	771.0	784.6
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking		万円 10,000 yen	844.4	850.1	869.9	880.4	892.4
三菱UFJモルガン・スタンレー証券※ Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities※		万円 10,000 yen	860.2	748.0	772.6	897.3	937.4

同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差はありません。

Equal treatment for equal job responsibility, with no disparities by gender or region in Japan.

※ 総合職・地域職を対象に算出

※ Aggregation scope: Core Officer and Regional Track

労働災害の発生状況/Work-Related Accidents

		単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	業務災害発生件数（うち休業あり） Work-related accidents (resulting in leave)	件 Accidents	—	144 (40)	130 (34)	129 (32)	115 (31)
	通勤災害発生件数（うち休業あり） Commuting related accidents (resulting in leave)		—	143 (57)	118 (56)	136 (56)	124 (39)
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	—	—	0	0
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	業務災害発生件数（うち休業あり） Work-related accidents (resulting in leave)	件 Accidents	—	19 (7)	5 (2)	4 (0)	7 (1)
	通勤災害発生件数（うち休業あり） Commuting related accidents (resulting in leave)		—	18 (9)	11 (5)	10 (1)	8 (4)
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	—	—	0	0
三菱UFJモルガン・ スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	業務災害発生件数（うち休業あり） Work-related accidents (resulting in leave)	件 Accidents	—	7 (1)	5 (0)	4 (1)	4 (0)
	通勤災害発生件数（うち休業あり） Commuting related accidents (resulting in leave)		—	9 (1)	11 (2)	12 (1)	17 (0)
	労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	%	—	—	—	0	0

労働時間（従業員一人当たり）/Working Hours (per Employee)

		単位 Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month (Legal overtime)	時間 Hours	—	19.5	19.6	20.1	20.3
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	—	0	0	0	0
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month (Legal overtime)	時間 Hours	—	25.8	26.3	26.8	27.9
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	—	0	0	0	0
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month (Legal overtime)	時間 Hours	—	20.1	20.3	23.2	23.6
	一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	%	—	0	0	0	0

労働組合加入率/Labor Union Membership Rate

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	%	78.8	79.6	83.0	84.5	85.3
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	%	74.9	75.1	75.2	74.5	73.8
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	%	46.9	43.2	60.2	59.4	63.3

三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券は各社の従業員組合と労働協約を締結し、組合員の労働条件の改善並びに会社の健全な発展に向け団体交渉を行い、健全な労使関係の維持・向上に取り組んでいます。

The Bank, the Trust Bank, and the Securities have entered into collective bargaining agreements with their respective employee unions, and are engaged in collective bargaining to improve the working conditions of their members and the development of the company, and to maintain and improve labor-management relations.

社会貢献活動/Social Contribution Activities

● 社会貢献活動費^{※1}/Expenses for social contribution activities^{※1}

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
三菱UFJフィナンシャル・グループ MUFG	億円 100 million yen	45.0	52.3	91.6	81.5	83.6
うち寄付金 Of these, donations	億円 100 million yen	—	—	—	68.3	77.7

● 活動費内訳^{※2}/Breakdown of expenses for activities^{※2}● MUFG SOUL^{※3}参加人数^{※4}/MUFG SOUL^{※3} Participants^{※4}

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
参加人数 Participants	人 Persons	—	—	3,615	3,636	3,423

※1 集計範囲 : MUFG、三菱UFJニコス、アコム (国内)

三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス (グループ会社含む) (国内外)

※1 Scope of Reporting: MUFG, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※2 集計範囲 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJニコス、アコム (国内)

三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス (グループ会社含む) (国内外)

※2 Scope of Reporting: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※3 役職員一人ひとりが企画した社会課題解決のアイデアに対し、活動資金を拠出する枠組み

※3 Framework of funding for ideas for solving social issues that are planned by employees

※4 集計範囲 : 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス (グループ会社含む) 、三菱UFJニコス、アコム (国内)

※4 Scope of Reporting: MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) ,
Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

ガバナンス／Governance

ガバナンス/Governance

●取締役会/Board of Directors

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
取締役総数 Numbers of Directors	人 Persons	16	16	16	16	16
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	9	9	9
うち独立取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	9	9	9
うち女性取締役数 Of these, female director	人 Persons	3	4	4	4	4
うち外国籍取締役数 Of these, foreign nationality director	人 Persons	2	2	2	2	2
開催数 Number of meetings held	回 Times	9	10	10	10	10
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	99.4

● 指名・ガバナンス委員会/Nominating and Governance Committee

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	13	14	12	11	11
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	100

● 報酬委員会/Compensation Committee

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	7	8	6	8	7
平均出席率 Average attendance rate	%	97	100	100	100	100

● 監査委員会/Audit Committee

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	6	6
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	3	3	3	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	17	16	16	16	16
平均出席率 Average attendance rate	%	99	97.5	100	100	97

● リスク委員会/Risk Committee

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	4	4	5	6	4
平均出席率 Average attendance rate	%	87.5	95	88	97	100

コンプライアンス/Compliance

●コンプライアンス・ヘルプラインに寄せられた通報件数/Number of reports to the Compliance Helpline

	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
通報受付件数 (持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコムの場合) Number of reports (Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, ACOM)	—	—	570	441	411

政治献金/Political Contribution

	単位/Unit	FY2018	FY2019	FY2020	FY2021	FY2022
政党などへの献金総額 Total Donations to Political Parties, etc	百万円 million yen	20	20	20	20	20

株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ

〒100-8330

東京都千代田区丸の内2-7-1

URL : <https://www.mufg.jp/>

Mitsubishi UFJ Financial Group, Inc.

〒100-8330

7-1, Marunouchi 2-Chome, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

URL : <https://www.mufg.jp/english/>

