

ESGデータ・Index

- P.144 ESGデータ(環境編)
- P.149 ESGデータ(社会編)
- P.154 ESGデータ(ガバナンス編)
- P.155 SASB対照表
- P.159 SCM対照表
- P.164 PRB(責任銀行原則)への取り組み状況

ESGデータ(環境編)

事業活動における環境負荷低減への取り組み

事業活動に伴うCO₂排出量と従業員の移動に伴うCO₂排出量

【2020年度集計の考え方】

集計範囲：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス

【CO₂排出量の算出方法】

1. 都市ガス、LPG、灯油、軽油、重油、蒸気・温水、冷水、ガソリンは地球温暖化対策の推進に関する法律(温対法)に基づく係数
2. 電力は温対法に基づく「温室効果ガス排出量算定・報告・公表制度」における電気事業者ごとの基礎排出係数の最新値(2019年度実績値)
3. 再生可能電力利用分については、当該CO₂排出量を0としてカウント
4. 海外出張(国際線の利用)は「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン」(環境省・経済産業省)の係数によるものです。

【電力の利用によるCO₂排出量】

電力会社が京都メカニズムクレジットや国内認証排出削減量等を反映していない「基礎排出係数(調整前排出係数)」による算定結果を記載しています。但し、三菱UFJ銀行丸の内本館ビルでの再生可能電力使用分はCO₂排出量を0として集計しています。

対象期間：2020年4月1日～2021年3月31日

MUFG環境負荷データとCO₂排出量推移

| 計測項目 | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|----------------------------|-----------|------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 延べ床面積 | | 千m ² | 2,175 | 2,174 | 2,175 | 2,167 | 2,089 |
| 直接的エネルギー消費 | 都市ガス | 千Nm ³ | 3,915 | 3,965 | 3,697 | 3,285 | 3,059 |
| | 重油 | kl | 855 | 962 | 805 | 856 | 956 |
| | 灯油 | kl | 81 | 75 | 76 | 68 | 49 |
| 間接的エネルギー消費 | 電力 | 千kWh | 409,823 | 397,386 | 381,211 | 395,463 | 370,594 |
| | 蒸気・温水 | GJ | 63,463 | 68,257 | 62,466 | 61,657 | 58,646 |
| | 冷水 | GJ | 55,836 | 56,213 | 61,828 | 57,148 | 49,544 |
| 従業員の移動に係わる エネルギー消費、道路交通 | 海外出張(国際線) | 千km | 56,568 | 52,672 | 52,359 | 36,280 | 64 |
| | 社用車(ガソリン) | kl | 2,927 | 2,684 | 2,570 | 2,133 | 1,517 |
| 水の有効利用 | 上水 | 千m ³ | 1,398 | 1,503 | 1,446 | 1,383 | 676 |
| | 下水 | 千m ³ | 1,155 | 1,176 | 1,208 | 1,154 | 484 |
| エネルギー総使用量 | | MWh | - | 431,961 | 415,737 | 428,464 | 400,647 |

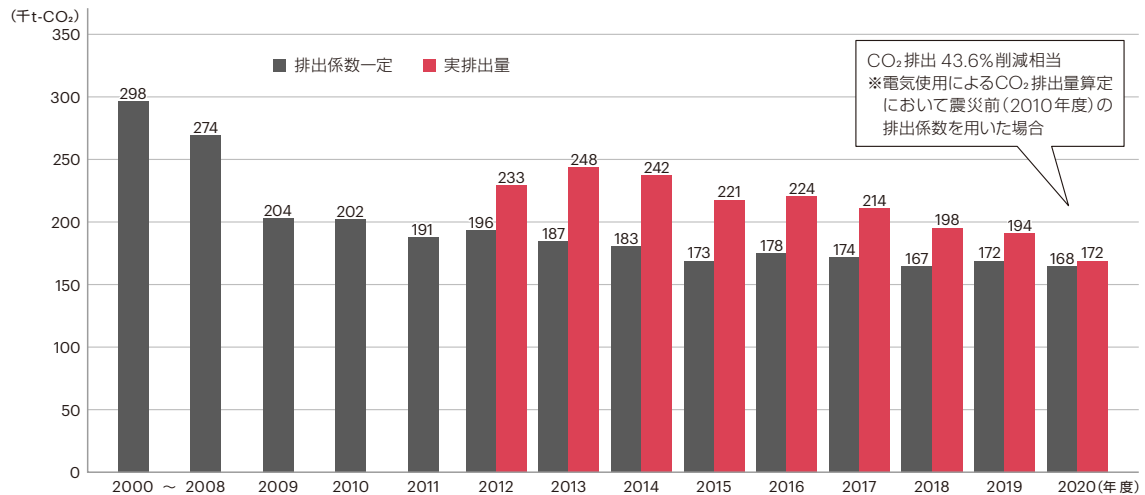
CO₂排出量推移

| 計測項目 | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | |
|--|-------------------|---------------------------------------|-------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| CO ₂ 排出量 | Scope1 | 直接的なCO ₂ 排出量 | t-CO ₂ | 11,421 | 11,836 | 10,795 | 9,963 | 9,560 |
| | Scope2 | 間接的なCO ₂ 排出量 | t-CO ₂ | 212,282 | 202,004 | 186,870 | 184,287 | 162,159 |
| | Scope3 | その他関連のある 間接的なCO ₂ 排出量 | t-CO ₂ | 11,487 | 10,598 | 10,309 | 7,959 | 3,526 |
| | CDMクレジット等によるオフセット | | t-CO ₂ | -25,500 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 合計 | | t-CO ₂ | 209,689 | 224,439 | 207,973 | 202,209 | 175,244 |
| CO ₂ 排出原単位(床面積あたりCO ₂ 排出量) | | t-CO ₂ /千m ² | 96 | 103 | 96 | 93 | 84 | |
| 電力使用量原単位(床面積あたり電気使用量) | | kWh/m ² | 188 | 183 | 175 | 182 | 177 | |

Scope別の内訳

● CO₂排出量の内訳【単位:t-CO₂】

| 計測項目 | | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|--|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 直接的なCO ₂ 排出量 (Scope 1) | 都市ガス | 8,897 | 9,036 | 8,420 | 7,472 | 6,847 |
| | 重油 | 2,318 | 2,608 | 2,180 | 2,321 | 2,590 |
| | 灯油 | 206 | 192 | 194 | 170 | 123 |
| | 小計 | 11,421 | 11,836 | 10,795 | 9,963 | 9,560 |
| 間接的なCO ₂ 排出量 (Scope 2) | 電力 | 205,482 | 194,910 | 179,785 | 177,248 | 155,992 |
| | 蒸気・温水 | 3,617 | 3,891 | 3,561 | 3,514 | 3,343 |
| | 冷水 | 3,183 | 3,204 | 3,524 | 3,524 | 2,824 |
| | 小計 | 212,282 | 202,004 | 186,870 | 184,287 | 162,159 |
| その他関連のある間接的なCO ₂ 排出量 (Scope 3) | 海外出張(国際線) | 4,695 | 4,372 | 4,346 | 3,011 | 5 |
| | 社用車(ガソリン) | 6,792 | 6,226 | 5,963 | 4,948 | 3,520 |
| | 小計 | 11,487 | 10,598 | 10,309 | 7,959 | 3,526 |
| CDMクレジット等によるオフセット | | -25,500 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CO ₂ 排出量 合計 | | 209,689 | 224,439 | 207,973 | 202,209 | 175,244 |

● Scope 1+2 CO₂排出量の推移

※ グラフは、2000年度CO₂排出量を基準とし削減目標設定を行った4社を集計範囲としているため、グラフ上の数値は表と異なります。
 ※ 電気使用による2010年度CO₂排出係数は、「電気事業における環境行動計画」(電気事業連合会 2010年9月)に記載されている値。

オフィスの職場保全コストと環境保全効果

【2020年度集計の考え方】

集計範囲：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス

集計方法：「環境会計ガイドライン2005年版」(環境省)を参考

対象期間：2020年4月1日～2021年3月31日

減価償却費の集計方法に関しては、投資額の減価償却費は耐用年数5年の定額法(残存価値なし)として費用に含めています。

環境設備の導入から修繕や改良が必要となる期間として、耐用年数を5年としています。

環境保全コスト

【単位：百万円】

| 分類 | 主な取り組みの内容 | 2019年度 | | 2020年度 | | 前年度比 | |
|--------------|------------------------------|--------|-------|--------|-------|------|--------|
| | | 投資額 | 費用額 | 投資額 | 費用額 | 投資額 | 費用額 |
| 1. 事業エリア内コスト | - | 3,207 | 7,500 | 3,971 | 5,917 | 764 | △1,583 |
| 内訳 | 1-1 公害防止コスト | 0 | 167 | 0 | 67 | 0 | △100 |
| | 1-2 地球環境保全コスト | 3,207 | 6,908 | 3,971 | 5,517 | 764 | △1,391 |
| | 1-3 資源循環コスト | 0 | 425 | 0 | 333 | 0 | △92 |
| 2. 上・下流コスト | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. 管理活動コスト | 環境マネジメントの整備・運用、 環境情報の開示など | 0 | 10 | 0 | 9 | 0 | △1 |
| 4. 研究開発コスト | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. 社会活動コスト | 環境保全関連の寄付金など | 0 | 96 | 0 | 110 | 0 | 15 |
| 6. 環境損傷対応コスト | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 合計 | | 3,207 | 7,606 | 3,971 | 6,036 | 764 | △1,569 |

環境保全効果

| 分類 | 環境パフォーマンス指標 | 単位 | 2019年度 | 2020年度 | 環境保全効果 |
|------------------------------------|---------------------------------|-------------------|---------|---------|---------|
| 事業活動に投入する資源に 関する環境保全効果 | 都市ガス | 千Nm ³ | 3,285 | 3,059 | △412 |
| | 重油 | kl | 856 | 956 | 52 |
| | 灯油 | kl | 68 | 49 | △8 |
| | 電力 | 千kWh | 395,463 | 370,594 | 14,252 |
| | 蒸気・温水 | GJ | 61,657 | 58,646 | △809 |
| | 冷水 | GJ | 57,148 | 49,544 | △4,680 |
| | 上水 | 千m ³ | 1,383 | 676 | △63 |
| 事業活動から排出する環境負荷 および廃棄物に関する環境保全効果 | 従業員の移動に係わる エネルギー消費：社用車(ガソリン) | kl | 2,133 | 1,517 | △437 |
| | 温室効果ガス排出量 | t-CO ₂ | 202,744 | 175,632 | △6,061 |
| その他の環境保全効果 | 下水 | 千m ³ | 1,154 | 484 | △54 |
| | 従業員の移動に係わる エネルギー消費：海外出張(国際線) | 千km | 36,280 | 64 | △16,079 |

プラスチックごみ削減への取り組み

資源循環への国際的な意識の高まり、ごみ問題の深刻化、海洋・海洋資源の保全といった観点から、世界的に使い捨てプラスチックに対する規制が強化される流れにあると認識し、MUFGとして下記の項目に取り組んでいます。

1. 使用後ペットボトルの分別回収
2. 営業拠点等で行う地域貢献活動における、清掃活動等の実施
3. 廃棄物リサイクル率90%以上に目標を定め、資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施
(なお、2020年度実績は本館91.2%)
4. プラスチックに関連するお客さまへの、プラスチック規制の動向・影響をご説明する資料や、プラスチック規制を踏まえた事業戦略等に関する資料等による情報提供および取り組みのサポート

三菱UFJ銀行

●ごみの削減

| | |
|----------------|---|
| 中長期計画 | リサイクル率90%以上を定着させる |
| 2020年度 目標 | 東京・名古屋・大阪の各本部ビルにおける廃棄物リサイクル率を90%以上とする |
| 2020年度 活動結果 | 【東京(本館)】 91.2% 【名古屋(名古屋栄ビル)】 83.0% 【大阪(大阪ビル)】 56.0% |

▶ 詳細: 「その他グループ各社の取り組み」については
(<https://www.mufg.jp/csr/environment/effort/>)をご参照ください。

その他の環境負荷削減への取り組み

グループ各社でも中長期的な環境目標を設定し、その達成に向けて取り組んでいます。

三菱UFJ銀行

●大気汚染の防止

| | |
|----------------|--|
| 中長期計画 | 車両排気ガスによる大気汚染の軽減を図る |
| 2020年度 目標 | 営業車両の台数削減、小型車へのシフト、低公害車の導入を推進するとともに、エコドライブに努める |
| 2020年度 活動結果 | 749台の台数削減 |
| 2021年度 計画 | 営業車両の台数削減、小型車へのシフト、低公害車の導入を推進するとともに、エコドライブに努める |

本業を通じた環境負荷低減への取り組み

融資を通じたCO₂削減効果および経済効果

融資を通じたCO₂削減効果および経済効果の推移

| | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|--------------------------------|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 年度別環境融資案件数 | 件 | 9 | 26 | 23 | 9 | 6 |
| 年度別融資による年間CO ₂ 削減効果 | 千t-CO ₂ | 19.1 | 167.6 | 135.3 | 1.7 | 0.4 |
| 累計CO ₂ 削減効果 | 千t-CO ₂ | 1,018.2 | 1,185.8 | 1,321.1 | 1,322.8 | 1,323.2 |
| 累積削減経済効果 | 百万円 | 5,505 | 5,614 | 5,702 | 5,703 | 5,704 |
| 削減単価 ^{**} | 円/t-CO ₂ | 1,500 | 650 | 650 | 600 | 540 |

^{**} 国内の削減費用とみなすことが可能な指標として東京都「総量削減義務と排出量取引制度」に関する東京都の調査「取引価格の査定結果について(2020年6月8日)」より「超過削減量」の仲値価格を用いました。

融資を通じたCO₂削減効果および経済効果の内訳

● 年度別環境融資案件数内訳

| | 2016年度以前累計 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 累計 | 構成比率 |
|--------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|-----|--------|
| 再生可能エネルギー (風力発電ほか) | 37 | 11 | 2 | 0 | 0 | 50 | 18.1% |
| リサイクル (建設廃棄物ほか) | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 5.1% |
| 適正処理 (最終処分場ほか) | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2.5% |
| 省エネ設備・機材導入 (機械設備、素材ほか) | 112 | 8 | 16 | 8 | 4 | 148 | 53.6% |
| 省エネ建物建設 (ショッピングモール、事務所ビルほか) | 42 | 7 | 5 | 1 | 2 | 57 | 20.7% |
| 合計 | 212 | 26 | 23 | 9 | 6 | 276 | 100.0% |

● 年度別融資による年間CO₂削減効果内訳

【単位:千 t-CO₂】

| | 2016年度以前累計 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 累計 | 構成比率 |
|--------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|
| 再生可能エネルギー (風力発電ほか) | 399 | 159.2 | 125.7 | 0.0 | 0.0 | 683.9 | 51.7% |
| リサイクル (建設廃棄物ほか) | 101 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 101.0 | 7.6% |
| 適正処理 (最終処分場ほか) | 29 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 28.7 | 2.2% |
| 省エネ設備・機材導入 (機械設備、素材ほか) | 448 | 3.7 | 8.5 | 1.7 | 0.3 | 462.8 | 35.0% |
| 省エネ建物建設 (ショッピングモール、事務所ビルほか) | 41 | 4.7 | 1.1 | 0.0 | 0.1 | 46.9 | 3.5% |
| 合計 | 1,018 | 167.6 | 135.3 | 1.7 | 0.4 | 1,323.2 | 100.0% |

※ 四捨五入により合計が合わない箇所があります。

● 年間CO₂削減による経済効果(累積削減経済効果内訳)

【単位:百万円】

| | 2016年度以前累計 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 | 累計 | 構成比率 |
|--------------------------------|------------|--------|--------|--------|--------|---------|--------|
| 再生可能エネルギー (風力発電ほか) | 2,393 | 103.5 | 81.7 | - | - | 2,577.6 | 45.2% |
| リサイクル (建設廃棄物ほか) | 707 | 0.0 | 0.0 | - | - | 707.0 | 12.4% |
| 適正処理 (最終処分場ほか) | 201 | 0.0 | 0.0 | - | - | 200.9 | 3.5% |
| 省エネ設備・機材導入 (機械設備、素材ほか) | 2,087 | 2.4 | 5.5 | 1.0 | 0.1 | 2,096.6 | 36.8% |
| 省エネ建物建設 (ショッピングモール、事務所ビルほか) | 118 | 3.0 | 0.7 | 0.0 | 0.1 | 121.6 | 2.1% |
| 合計 | 5,506 | 108.9 | 87.9 | 1.0 | 0.2 | 5,703.7 | 100.0% |

※ 四捨五入により合計が合わない箇所があります。

ESGデータ(社会編)

●従業員の状況(新基準)

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-------------------------------|-------------------------|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 三菱UFJ 銀行 | 従業員数 ^{*1} | 人 | 34,276 | 34,101 | 33,524 | 32,186 | 30,554 |
| | うち国内従業員数 | 人 | 28,496 | 28,302 | 27,855 | 26,347 | 24,647 |
| | 年齢層:20-29歳 | 人 | 8,650 | 8,291 | 8,287 | 7,982 | 6,287 |
| | 年齢層:30-39歳 | 人 | 8,377 | 8,502 | 8,170 | 7,676 | 7,843 |
| | 年齢層:40-49歳 | 人 | 8,544 | 8,379 | 8,131 | 7,608 | 6,637 |
| | 年齢層:50-歳 | 人 | 2,924 | 3,129 | 3,267 | 3,080 | 3,879 |
| | 女性従業員比率 | % | 52 | 53 | 54 | 57 | 59 |
| | うち海外現地採用者 | 人 | 5,781 | 5,800 | 5,669 | 5,840 | 5,908 |
| | 嘱託 | 人 | 1,641 | 1,609 | 1,562 | 1,501 | 1,429 |
| | 臨時従業員数 ^{*2} | 人 | 11,973 | 11,347 | 11,119 | 10,300 | 9,645 |
| | 平均年齢 ^{*3} | 歳 | 37.9 | 37.5 | 38.2 | 39.6 | 38.3 |
| | 平均勤続年数 ^{*3} | 年 | 14.5 | 14.1 | 14.6 | 15.2 | 14.7 |
| | 自己都合退職率 | % | 2.1 | 2.1 | 2.6 | 2.8 | 2.1 |
| | 三菱UFJ 信託銀行 | 従業員数 ^{*4} | 人 | 6,959 | 7,011 | 6,457 | 6,397 |
| うち国内従業員数(除く営業等嘱託) | | 人 | 5,949 | 6,085 | 5,601 | 5,566 | 5,502 |
| 年齢層:20-29歳 | | 人 | 1,210 | 1,272 | 1,226 | 1,223 | 1,212 |
| 年齢層:30-39歳 | | 人 | 1,541 | 1,554 | 1,418 | 1,478 | 1,473 |
| 年齢層:40-49歳 | | 人 | 1,789 | 1,642 | 1,342 | 1,237 | 1,154 |
| 年齢層:50-歳 | | 人 | 1,409 | 1,617 | 1,615 | 1,628 | 1,663 |
| 女性従業員比率 | | % | 39 | 40 | 42 | 41 | 40 |
| うち国内営業等嘱託 | | 人 | 603 | 534 | 468 | 443 | 454 |
| うち海外現地採用者 | | 人 | 407 | 392 | 388 | 388 | 417 |
| 臨時従業員 | | 人 | 1,804 | 1,785 | 1,582 | 1,538 | 1,383 |
| 平均年齢 ^{*5} | | 歳 | 42.8 | 42.8 | 42.8 | 42.9 | 43.1 |
| 平均勤続年数 ^{*5} | | 年 | 15.8 | 16.2 | 16.6 | 16.8 | 17.0 |
| 自己都合退職率 | | % | 2.9 | 2.5 | 2.9 | 2.6 | 1.7 |
| 三菱UFJ モルガン・ スタンレー 証券 | | 従業員数 ^{*4} | 人 | 5,226 | 5,204 | 5,273 | 5,401 |
| | うち国内従業員数 | 人 | 5,194 | 5,161 | 5,231 | 5,365 | 5,873 |
| | 年齢層:20-29歳 | 人 | 991 | 1,028 | 1,000 | 1,077 | 1,002 |
| | 年齢層:30-39歳 | 人 | 1,272 | 1,159 | 1,135 | 1,057 | 1,203 |
| | 年齢層:40-49歳 | 人 | 1,334 | 1,284 | 1,277 | 1,248 | 1,307 |
| | 年齢層:50-歳 | 人 | 1,597 | 1,690 | 1,819 | 1,983 | 2,361 |
| | 女性従業員比率 | % | 34 | 34 | 35 | 34 | 34 |
| | うち海外現地採用者 ^{*6} | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 臨時従業員(平均) | 人 | 400 | 288 | 222 | 192 | 198 |
| | 平均年齢 | 歳 | 40.8 | 41.1 | 41.5 | 41.9 | 43.9 |
| | 平均勤続年数 | 年 | 13.4 | 13.9 | 14.3 | 14.7 | 17.3 |
| | 自己都合退職率 | % | 3.2 | 4.5 | 5.3 | 5.0 | 5.0 |

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|----------------------------|---------------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 三菱UFJ ニコス | 従業員数 ^{*7} | 人 | 3,402 | 3,181 | 3,111 | 3,059 | 3,463 |
| | 年齢層: 20 - 29歳 | 人 | 559 | 547 | 553 | 574 | 620 |
| | 年齢層: 30 - 39歳 | 人 | 1,021 | 914 | 841 | 749 | 831 |
| | 年齢層: 40 - 49歳 | 人 | 1,141 | 1,062 | 988 | 959 | 1,038 |
| | 年齢層: 50 - 歳 | 人 | 681 | 658 | 729 | 777 | 974 |
| | 女性従業員比率 | % | 46 | 47 | 48 | 49 | 51 |
| | 平均年齢 | 歳 | 40.2 | 40.1 | 40.5 | 41.0 | 41.6 |
| | 平均勤続年数 | 年 | 16.0 | 16.1 | 16.5 | 17.1 | 17.3 |
| | 自己都合退職率 | % | - | 2.4 | 3.6 | 3.8 | 2.0 |
| アコム | 従業員数 ^{*8} | 人 | 1,854 | 1,936 | 2,020 | 2,063 | 2,112 |
| | 年齢層: 20 - 29歳 | 人 | 406 | 458 | 525 | 548 | 572 |
| | 年齢層: 30 - 39歳 | 人 | 455 | 449 | 390 | 357 | 396 |
| | 年齢層: 40 - 49歳 | 人 | 673 | 688 | 694 | 722 | 676 |
| | 年齢層: 50 - 歳 | 人 | 320 | 341 | 411 | 436 | 468 |
| | 女性従業員比率 | % | 36 | 39 | 39 | 40 | 40 |
| | 臨時従業員 ^{*9} | 人 | 161 | 116 | 113 | 84 | 87 |
| | 平均年齢 | 歳 | 39.9 | 40.0 | 40.4 | 40.7 | 40.5 |
| | 平均勤続年数 | 年 | 15.2 | 14.9 | 14.4 | 14.8 | 14.8 |
| 自己都合退職率 | % | 3.7 | 3.2 | 3.6 | 3.0 | 2.9 | |
| 海外社員 ^{*10} | アジア | 人 | 6,877 | 6,747 | 6,813 | 7,011 | 6,964 |
| | 米州 | 人 | 13,326 | 13,628 | 13,908 | 13,818 | 14,400 |
| | 欧州 | 人 | 2,530 | 2,598 | 2,708 | 2,827 | 3,043 |
| | その他 | 人 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| グループ障がい者雇用率 ^{*11} | | % | 2.22 | 2.28 | 2.32 | 2.41 | 2.48 |

※1 執行役員は含まず、三菱UFJ銀行から他社への出向者を除き、他社から三菱UFJ銀行への出向者は含む

※2 派遣社員を含む

※3 海外現地採用者および他社から三菱UFJ銀行への出向者を除く

※4 執行役員は含まず、三菱UFJ信託銀行から他社への出向者を除き、他社から三菱UFJ信託銀行への出向者は含む

※5 執行役員、受入出向者および海外現地採用者を除く

※6 北京事務所採用者

※7 執行役員、出向社員は含まず

※8 正社員(顧問、執行役員含む)と拠点正社員。社外出向は除き、受入出向は含む

※9 有期契約社員(準社員と臨時社員)の年間平均雇用人数

※10 三菱UFJ銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券は海外支店並びにMUFG Union Bank等の実質支店現地法人の派遣行員・社員とナショナルスタッフ、三菱UFJ信託銀行は海外支店の派遣社員とナショナルスタッフを集計。

※11 法定雇用率制度で定められた算出式を用いて、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行(前述の2社は特例子会社およびグループ適用関係会社を含む)、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコムにおける国内の雇用率を算出したもの。各年度とも、翌年6月1日基準の数値。

●採用人員^{※1}

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-------------------------------|---------|----|--------|--------|-----------------|--------|--------|
| 三菱UFJ 銀行 | 合計 | 人 | 1,321 | 1,122 | 1,085 | 631 | 478 |
| | 新卒採用 | 人 | 1,212 | 1,020 | 958 | 513 | 370 |
| | 総合職 | 人 | 447 | 391 | 608 | 346 | 271 |
| | 総合職(特定) | 人 | 320 | 226 | - ^{※2} | - | - |
| | BS職 | 人 | 445 | 403 | 350 | 167 | 99 |
| | 中途採用 | 人 | 109 | 102 | 127 | 118 | 108 |
| 三菱UFJ 信託銀行 | 合計 | 人 | 369 | 279 | 348 | 304 | 192 |
| | 新卒採用 | 人 | 303 | 229 | 249 | 194 | 134 |
| | 総合職 | 人 | 223 | 135 | 177 | 194 | 134 |
| | 基幹職 | 人 | 80 | 94 | 72 | - | - |
| | 中途採用 | 人 | 66 | 50 | 99 | 110 | 58 |
| 三菱UFJ モルガン・ スタンレー 証券 | 合計 | 人 | 323 | 271 | 286 | 98 | 86 |
| | 新卒採用 | 人 | 274 | 243 | 260 | 84 | 54 |
| | 総合職 | 人 | 179 | 190 | 217 | 84 | 54 |
| | エリア総合職 | 人 | 83 | 43 | 30 | - | - |
| | 地域職 | 人 | 12 | 10 | 13 | 0 | 0 |
| | 中途採用 | 人 | 49 | 28 | 26 | 14 | 32 |
| 三菱UFJ ニコス | 合計 | 人 | 166 | 80 | 130 | 142 | 160 |
| | 新卒採用 | 人 | 106 | 70 | 96 | 102 | 82 |
| | 基幹職 | 人 | 64 | 56 | 75 | 77 | 82 |
| | エリア職 | 人 | 42 | 14 | 21 | 25 | 0 |
| | 中途採用 | 人 | 60 | 10 | 34 | 40 | 78 |
| アコム | 合計 | 人 | 99 | 196 | 170 | 148 | 174 |
| | 新卒採用 | 人 | 80 | 91 | 114 | 83 | 107 |
| | 総合職 | 人 | 49 | 58 | 82 | 66 | 95 |
| | 限定職 | 人 | 31 | 33 | 32 | 17 | 12 |
| | 中途採用 | 人 | 19 | 105 | 56 | 65 | 67 |

※1 各次年度入社(新卒のみ)

※2 総合職へ一本化したため、該当なし

●研修時間

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|----------------------------------|-------------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|
| MUFG ^{※1} University | 総研修時間 | 時間 | | | 28 | 27 | 10 |
| | 従業員一人あたりの平均研修時間 | 時間 | | | 28 | 27 | 10 |
| | 従業員一人あたりの平均研修日数 | 日 | | | 5 | 4 | 4 |
| 研修に掛けた 費用 ^{※2} | 合計 | 百万円 | | | 595 | 851 | 655 |
| | 三菱UFJ銀行 | 百万円 | | | 418 | 609 | 452 |
| | 三菱UFJ信託銀行 | 百万円 | | | 114 | 148 | 126 |
| | 三菱UFJモルガン・スタンレー証券 | 百万円 | | | 63 | 94 | 77 |

※1 MUFG Universityのプログラムについて、現状では受講者1人が複数プログラムを受講することがないため、
総研修時間=一人あたりの平均研修時間となる

※2 人事部主催の必須および指名選抜型研修に係る総研修費(MUFG University含む)

●制度・休暇等取得者数

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-------------------------------|-----------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 三菱UFJ 銀行 | 育児休業 | 人 | 2,640 | 2,940 | 2,886 | 2,815 | 3,253 |
| | うち男性 | 人 | 555 | 582 | 535 | 610 | 603 |
| | 育児短時間勤務制度 | 人 | 1,387 | 1,216 | 1,367 | 1,460 | 1,496 |
| | 介護休暇 | 人 | 365 | 429 | 517 | 643 | 569 |
| | 介護休業 | 人 | 8 | 13 | 16 | 25 | 14 |
| 三菱UFJ 信託銀行 | 育児休業 | 人 | 363 | 386 | 413 | 507 | 546 |
| | うち男性 | 人 | 8 | 8 | 22 | 106 | 163 |
| | 育児短時間勤務制度 | 人 | 280 | 322 | 328 | 351 | 313 |
| | 介護休暇 | 人 | 2 | 5 | 7 | 5 | 26 |
| | 介護休業 | 人 | 1 | 3 | 3 | 7 | 6 |
| 三菱UFJ モルガン・ スタンレー 証券 | 育児休業 | 人 | 218 | 282 | 233 | 286 | 272 |
| | うち男性 | 人 | 57 | 119 | 83 | 118 | 106 |
| | 育児短時間勤務制度 | 人 | 143 | 177 | 143 | 147 | 138 |
| | 介護休暇 | 人 | 29 | 26 | 35 | 72 | 78 |
| | 介護休業 | 人 | 1 | 1 | 0 | 2 | 2 |
| 三菱UFJ ニコス | 育児休業 | 人 | 156 | 149 | 134 | 156 | 236 |
| | うち男性 | 人 | 3 | 4 | 3 | 21 | 55 |
| | 育児短時間勤務制度 | 人 | 282 | 280 | 306 | 297 | 381 |
| | 介護休暇 | 人 | 42 | 46 | 58 | 80 | 130 |
| | 介護休業 | 人 | 6 | 3 | 0 | 5 | 11 |

●主要各社の女性登用目標と進捗(国内)

| | | 単位 | 実績 2018/3 | 実績 2019/3 | 実績 2020/3 | 実績 2021/3 | 目標 ^{※1} |
|-----------------------|---------------------------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|
| 三菱UFJ銀行 | マネジメント比率 | % | 15.5 | 17.1 | 20.2 | 21.8 | 23.0 |
| | 役付者比率 | % | 22.2 | 24.3 | 27.0 | 30.2 | 35.0 |
| 三菱UFJ信託銀行 | マネジメント比率 ^{※2} | % | 7.4 | 8.4 | 10.0 | 10.2 | 11.0 |
| | 役付者比率 | % | 22.6 | 23.8 | 25.2 | 26.2 | 29.0 |
| 三菱UFJモルガン・ スタンレー証券 | マネジメント比率 ^{※3} | % | 3.1 | 3.5 | 4.0 | 6.5 | 11.0 |
| | 役付者比率 | % | 13.1 | 14.3 | 16.0 | 18.2 | 22.0 |
| 3社合計(合同目標) | マネジメント比率 | % | 12.0 | 13.0 | 14.9 | 16.7 | 18.0 |
| 三菱UFJニコス | 管理職およびチームリーダー職 (係長担当職) | % | 20.1 | 20.0 | 20.4 | 23.3 | 25以上 |

※1 2024年3月末を目処とする目標

※2 今中計より集計基準を一部変更

※3 今中計より集計対象をポスト任用者に変更

●主要各社の女性役員数

| | | 単位 | 実績 2018/3 | 実績 2019/3 | 実績 2020/3 | 実績 2021/3 |
|--|-----|----|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 三菱UFJ フィナンシャル・ グループ [※] | 役員数 | 人 | 10 | 14 | 17 | 19 |

※三菱UFJフィナンシャル・グループ、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコスの合算
(社外取締役、海外現地採用者を含む)

●平均年間給与

| | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 三菱UFJ銀行 | 万円 | 773.8 | 773.3 | 771.5 | 774.4 | 773.1 |
| 三菱UFJ信託銀行 | 万円 | 864.6 | 859.7 | 844.4 | 850.1 | 869.9 |
| 三菱UFJモルガン・スタンレー証券 | 万円 | 877.3 | 854.1 | 860.2 | 748.0 | 772.6 |

同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差はありません。

●労働災害の発生状況

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-----------------------|----------------------|----|--------|--------|--------|----------|----------|
| 三菱UFJ銀行 | 業務災害発生件数 (うち休業あり) | 件 | | | | 144 (40) | 130 (34) |
| | 通勤災害発生件数 (うち休業あり) | | | | | 143 (57) | 118 (56) |
| 三菱UFJ信託銀行 | 業務災害発生件数 (うち休業あり) | 件 | | | | 19 (7) | 5 (2) |
| | 通勤災害発生件数 (うち休業あり) | | | | | 18 (9) | 11 (5) |
| 三菱UFJモルガン・ スタンレー証券 | 業務災害発生件数 (うち休業あり) | 件 | | | | 7 (1) | 5 (0) |
| | 通勤災害発生件数 (うち休業あり) | | | | | 9 (1) | 11 (2) |

●労働時間(従業員一人当たり)

| | | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-----------------------|---------------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 三菱UFJ銀行 | 一月あたり平均残業時間 (法定時間外) | 時間 | | | | 19.5 | 19.6 |
| | 一月あたりの残業時間が 60時間を超える割合 | % | | | | 0 | 0 |
| 三菱UFJ信託銀行 | 一月あたり平均残業時間 (法定時間外) | 時間 | | | | 25.8 | 26.3 |
| | 一月あたりの残業時間が 60時間を超える割合 | % | | | | 0 | 0 |
| 三菱UFJモルガン・ スタンレー証券 | 一月あたり平均残業時間 (法定時間外) | 時間 | | | | 20.1 | 20.3 |
| | 一月あたりの残業時間が 60時間を超える割合 | % | | | | 0 | 0 |

●労働組合加入率

| | 単位 | 2016年度 | 2017年度 | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-------------------|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 三菱UFJ銀行 | % | 75.0 | 78.8 | 78.8 | 79.6 | 83.0 |
| 三菱UFJ信託銀行 | % | 75.5 | 76.5 | 74.9 | 75.1 | 75.2 |
| 三菱UFJモルガン・スタンレー証券 | % | 48.2 | 48.3 | 46.9 | 43.2 | 60.2 |

三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券は各社の従業員組合と労働協約を締結し、組合員の労働条件の改善並びに会社の健全な発展に向け団体交渉を行い、健全な労使関係の維持・向上に取り組んでいます。

ESGデータ(ガバナンス編)

| | | 2018年度 | 2019年度 | 2020年度 |
|-------------------------------|------------------------------------|--------|--------|--------|
| ガバナンス | | | | |
| 取締役会構成 | 取締役総数 | 16人 | 16人 | 16人 |
| | うち社外取締役数 | 9人 | 9人 | 9人 |
| | うち独立取締役数 | 9人 | 9人 | 9人 |
| | うち女性取締役数 | 3人 | 4人 | 4人 |
| | うち外国籍取締役数 | 2人 | 2人 | 2人 |
| 取締役会 | 開催数 | 9回 | 10回 | 10回 |
| | 平均出席率 | 100% | 100% | 100% |
| 指名・ガバナンス委員会 | 委員数 | 5人 | 5人 | 5人 |
| | うち社外取締役数 | 4人 | 4人 | 4人 |
| | 委員長 | 社外取締役 | 社外取締役 | 社外取締役 |
| | 開催数 | 13回 | 14回 | 12回 |
| | 平均出席率 | 100% | 100% | 100% |
| 報酬委員会 | 委員数 | 5人 | 5人 | 5人 |
| | うち社外取締役数 | 4人 | 4人 | 4人 |
| | 委員長 | 社外取締役 | 社外取締役 | 社外取締役 |
| | 開催数 | 7回 | 8回 | 6回 |
| | 平均出席率 | 97% | 100% | 100% |
| 監査委員会 | 委員数 | 5人 | 5人 | 5人 |
| | うち社外取締役数 | 3人 | 3人 | 3人 |
| | 委員長 | 社外取締役 | 社外取締役 | 社外取締役 |
| | 開催数 | 17回 | 16回 | 16回 |
| | 平均出席率 | 99% | 97.5% | 100% |
| コンプライアンス | | | | |
| コンプライアンス・ヘルプラインに 寄せられた通報件数 | 通報受付件数 (持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコムの合算) | - | - | 570件 |
| 政治献金 | | | | |
| 政党などへの献金総額 | | 20百万円 | 20百万円 | 20百万円 |

SASB対照表

この対照表は、SASB(米国サステナビリティ会計基準審議会)が2018年10月に発行した、グローバルな情報開示基準であるSASBスタンダードに基づいて情報を整理・開示するものです。

SASBでは、産業ごとのマテリアリティ(重要課題)と、各産業をさらに分類した77業種に固有の会計指標を定めたスタンダードを開発しており、この対照表は、「商業銀行(FN-CB)」「投資銀行および証券会社(FN-IB)」「資産管理および管理活動(FN-AC)」の3つの産業のスタンダードに関連する情報を開示しています。産業ごとのスタンダードは、米国の法令・制度を前提としたものであるため、日本を本拠地とするMUFGの事業活動には一部該当しない項目もございますが、可能な限り、各指標の趣旨や内容に沿った情報の開示に努めています。また、スタンダードの内容は、常に更新されるものであるため、MUFGでも、お客さまやビジネスパートナー、株主・投資家といったステークホルダーの皆さまに対するエンゲージメントとして、開示情報の更新、拡充を進めていきます。

| 会計指標 | カテゴリー | コード | 実績 |
|---|-------|--------------|--|
| データセキュリティ | | | |
| データセキュリティリスクを特定して対処するためのアプローチの説明 | 考察と分析 | FN-CB-230a.2 | MUFGでは、サイバー攻撃等に関するITリスクをMUFGのトップリスクの一つとして位置付け、経営主導によるサイバーセキュリティ対策を推進しています。 詳細は、以下をご参照ください。 サイバーセキュリティ (P.124) |
| 金融包摂とキャパシティ・ビルディング | | | |
| 中小企業およびコミュニティ開発を促進するために設計されたプログラムに対応したローンの件数・金額 | 定量 | FN-CB-240a.1 | SASBが指標として定めている「中小企業やコミュニティ開発を促進するために設計されたプログラム」は米国の法令・制度等を前提としているため、日本の実状を踏まえ、定量的データとして、以下の情報を開示しています。 ● 「中小企業等に対する貸出金残高」: 39兆6,780億円 詳細は、以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(資料編) (P.141・191・194) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/2021-data_all_ja.pdf) 米国パートナーバンクMUFGユニオンバンクの取り組み ● CRA Qualified Small Business Loans : 20,224件、総額2,149百万米ドル ● CRA Qualified Community Development Loans : 317件、総額1,179百万米ドル 詳細は、以下をご参照ください。 (https://www.mufgamerica.com/who-we-are/corporate-social-responsibility/resiliency-and-progress-corporate-social-responsibility-2020/supporting-small-business-colleagues) |
| 銀行口座を持たない、またはサービスが不十分な人々向けの金融リテラシーイニシアティブの参加者数 | 定量 | FN-CB-240a.4 | SASBの定義の「銀行口座を全く持たない層(unbanked)や銀行口座はあるがノンバンクを利用している層(underbanked)、または十分なサービスが受けられない層(underserved customers)」は米国の法令・制度等を前提としているため、日本の実状を踏まえ、定量的データとして、以下の情報を開示しています。 ● 金融経済教育実施回数: 3,285回(2012年度からの累計) 詳細は、以下をご参照ください。 優先課題への取り組み_少子・高齢化社会への対応 (P.23) 米国パートナーバンクMUFGユニオンバンクの取り組み 2020年には、金融リテラシー、住宅購入者教育、ユニオンバンクの商品・サービス、技術支援の分野で251人の従業員が3,577時間のボランティア活動を行いました。 詳細は、以下をご参照ください。 (https://www.mufgamerica.com/who-we-are/corporate-social-responsibility/resiliency-and-progress-corporate-social-responsibility-2020/-serving-our-communities) |

| 会計指標 | カテゴリ | コード | 実績 |
|---|-------|--|--|
| 従業員のダイバーシティ & インクルージョン | | | |
| (1) 経営幹部 (2) 非経営幹部 (3) 専門職等 (4) その他の全ての従業員の 性別・人種民族構成比 | 定量 | FN-IB-330a.1 FN-AC-330a.1 | SASBスタンダードが推奨する指標と一致する計測方法ではありませんが、これに代わるデータとして、以下の情報を開示しています。 <ul style="list-style-type: none"> ● 女性従業員比率 ● 女性マネジメント比率・役付者比率 ● 女性役員数利用率 ● グループナショナルスタッフ人数 ● グループ障がい者雇用率 詳細は、以下をご参照ください。 ESGデータ(社会編) (P.149) |
| 信用分析/投資銀行・証券業務/投資マネジメント & アドバイザリーへの ESG 要素の組み込み | | | |
| 業種別の信用リスクに関する エクスポージャー | 定量 | FN-CB-410a.1 | 信用リスクに関するエクスポージャーの2021年3月末残高および主な種類別の内訳を開示しています。 詳細は、以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(資料編) (P.217) 信用リスク_信用リスクに関するエクスポージャー (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/2021-data_all_ja.pdf) |
| 信用分析/投資銀行・証券業務/ 投資マネジメント&アドバイザリー における環境、社会、ガバナンス (ESG)要因を組み込むためのアプ ローチの説明 | 考察と分析 | FN-CB-410a.2 FN-IB-410a.3 FN-AC-410a.2 | ESGに配慮した投資運用を推進し、企業の非財務情報を重視した視点をお客さまに提案することで、持続可能な環境・社会の実現に貢献しています。 MUFG Webサイト_ESG 投資の推進と普及 (https://www.mufg.jp/csr/society/esg/) ファイナンスやアセットマネジメント事業における、環境・社会配慮の枠組みとして以下の方針を定めています。 MUFG Webサイト_方針 / ガイドライン MUFG 環境・社会ポリシーフレームワーク MUFG AM 責任投資ポリシー (https://www.mufg.jp/csr/policy/) 大規模プロジェクトによる環境・社会リスクと影響を特定、評価し、管理するための枠組みである赤道原則 (Equator Principles) を採択、遵守しています。 MUFG Webサイト_赤道原則への対応 (https://www.mufg.jp/csr/environment/equator/) |
| ESG要素が組み込まれた (1) 債引受 (2) アドバイザリー業務 (3) 証券化取引からの利益の総額 | 定量 | FN-IB-410a.1 | SASBスタンダードが推奨する指標と一致する計測方法ではありませんが、これに代わるデータとして、以下の情報を開示しています。 <ul style="list-style-type: none"> ● 公募円建て債グリーンボンドの累計引受実績 (2016年4月～2021年3月) : 94件、4,146.9億円 詳細は、以下をご参照ください。 グリーンボンドの引受 (P.61) |
| ESG要素が組み込まれた投融資の (1) 件数 (2) 総額 | 定量 | FN-IB-410a.2 | SASBスタンダードが推奨する指標と一致する計測方法ではありませんが、これに代わるデータとして、以下の情報を開示しています。 <ul style="list-style-type: none"> ● 金融機関としてのサステナビリティへの貢献 (P.37) サステナブルファイナンス実績 : 7.9兆円 (2019年度からの累計) ● 再生可能エネルギープロジェクトファイナンスのアレンジ実績 : 62件、総額 3,106百万米ドル |
| (1) 環境、社会、ガバナンス(ESG) 課題のインテグレーション (2) サステナビリティを テーマにした投資 (3) スクリーニングを採用する 資産クラス別の運用資産残高 | 定量 | FN-AC-410a.1 | ● 責任投資の運用残高に占める構成比 : 100% 詳細は、以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(統合報告書) (P.64) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf) |
| 議決権行使および投資先 エンゲージメントの ポリシーと手順の説明 | 考察と分析 | FN-AC-410a.3 | 以下をご参照ください。 三菱UFJ信託銀行 責任投資報告書 (https://www.tr.mufg.jp/houjin/jutaku/pdf/full_report.pdf) 三菱UFJ信託銀行「日本版ステewardシップ・コード」対応方針 (https://www.tr.mufg.jp/houjin/jutaku/pdf/stewardship_ja_pdf.pdf) 三菱UFJ信託銀行 Webサイト_受託財産運用における株式議決権行使 (https://www.tr.mufg.jp/houjin/jutaku/about_stewardship.html) |

| 会計指標 | カテゴリー | コード | 実績 |
|---|-------|--|--|
| ビジネス倫理 | | | |
| 詐欺、インサイダー取引、反トラスト、反競争的行為、市場操作、不正行為、またはその他の関連する金融業界の法規制に関連する法的手続きの結果としての金銭的損失の総額 | 定量 | FN-CB-510a.1 FN-IB-510a.1 | 以下をご参照ください。 Form 20-F (P.133) Legal Proceedings (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/form20-f/pdf/mufg20f2021_en.pdf) |
| 内部通報に関する方針や方法の説明 | 考察と分析 | FN-CB-510a.2 FN-IB-510a.2 FN-AC-510a.2 | 内部通報制度をガバナンス上の重要ツールと位置付け、コンプライアンス上問題があれば早期に自浄できるよう、グループ各社で内部通報制度を整備し、さらにグループ・グローバルに24時間365日受付対応可能な「MUFGコンプライアンス・ヘルプライン」を設置しています。 詳細は、以下をご参照ください。 内部通報制度 (P.123) |
| システミックリスクマネジメント | | | |
| カテゴリ別のG-SIBスコア | 定量 | FN-CB-550a.1 FN-IB-550a.1 | <ul style="list-style-type: none"> G-SIB バッファ比率：1.5% (2020年11月 金融安定理事会 (FSB)公表の「2020 list of global systemically important banks (G-SIBs)」による) G-SIB 選定指標 詳細は、以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(資料編) (P.273) GSIB1：G-SIB 選定指標 (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/2021-data_all_ja.pdf) |
| 義務および任意のストレステストの結果を、自己資本比率計画、長期的企業戦略、その他の事業活動に組み込むためのアプローチの説明 | 考察と分析 | FN-CB-550a.2 FN-IB-550a.1 | 以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(資料編) (P.40) グループ経営管理態勢 (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/2021-data_all_ja.pdf) |
| プロフェッショナルとしての誠実性 | | | |
| 注意義務を含む、プロフェッショナルとしての誠実性に関する法的手続きの結果としての金銭的損失の総額 | 定量 | FN-IB-510b.3 | 以下をご参照ください。 Form 20-F (P.133) Legal Proceedings (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/form20-f/pdf/mufg20f2021_en.pdf) |
| 注意義務を含むプロフェッショナルとしての誠実性を確保するためのアプローチの説明 | 考察と分析 | FN-IB-510b.4 | 以下をご参照ください。 行動規範 (https://www.mufg.jp/profile/governance/ethics/index.html) コンプライアンス基本方針 (https://www.mufg.jp/profile/governance/compliance/index.html) MUFGフィデューシャリー・デューティー基本方針 (https://www.mufg.jp/profile/governance/fd/index.html) |
| 従業員へのインセンティブとリスクテイク | | | |
| レベル3の資産・負債の価格算定に係る監督・統制・検証に関する議論 | 考察と分析 | FN-IB-550b.3 | 以下をご参照ください。 Form 20-F (P.F-131) 31. FAIR VALUE (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/form20-f/pdf/mufg20f2021_en.pdf) |

| 会計指標 | カテゴリー | コード | 実績 |
|--|-------|-------------|---|
| 活動指標 | | | |
| (a)個人と(b)中小企業の当座預金・普通預金の(1)口座数と(2)金額 | 定量 | FN-CB-000.A | SASBスタンダードが推奨する指標と一致する計測方法ではありませんが、これに代わるデータとして、以下の情報を開示しています。 (2行合算) ● 個人預金：84兆8,485億円 ● 法人預金その他：80兆9,680億円 詳細は、以下をご参照ください。 2020年度決算データブック (P.24) 資産・負債(2行合算) (https://www.mufg.jp/dam/ir/presentation/2020/pdf/databook2103.pdf) |
| (a)個人と(b)中小企業、(c)法人に関する(1)融資件数と(2)融資金額 | 定量 | FN-CB-000.B | SASBスタンダードが推奨する指標と一致する計測方法ではありませんが、これに代わるデータとして、以下の情報を開示しています。 ● 「中小企業等に対する貸出金残高」：39兆6,780億円 詳細は、以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(資料編) (P.141・191・194) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/2021-data_all_ja.pdf) ● 「住宅ローン残高」：14兆9,835億円 詳細は、以下をご参照ください。 MUFG Report 2021(資料編) (P.142・191・195) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/2021-data_all_ja.pdf) |
| (a)債券引受業務、(b)アドバイザー、(c)証券化取引の(1)件数、(2)金額 | 定量 | FN-IB-000.A | SASBスタンダードが推奨する指標と一致する計測方法ではありませんが、これに代わるデータとして、以下の情報を開示しています。 三菱UFJモルガン・スタンレー証券 業務および財産の状況に関する説明書 (P.20) (https://www.sc.mufg.jp/company/finance/000020375.pdf) |
| (1)登録済および(2)未登録の運用資産合計(AUM) | 定量 | FN-AC-000.A | 以下をご参照ください。 2020年度決算データブック (P.49) 受託財産 (https://www.mufg.jp/dam/ir/presentation/2020/pdf/databook2103.pdf) |
| 管理資産合計 | 定量 | FN-AC-000.B | 以下をご参照ください。 2020年度決算データブック (P.49) 受託財産 (https://www.mufg.jp/dam/ir/presentation/2020/pdf/databook2103.pdf) |

SCM対照表

Stakeholder Capitalism Metrics (以下、「SCM」)は、世界経済フォーラム国際ビジネス協議会の提言に基づき世界4大会計事務所が中心となって取りまとめた「ステークホルダー資本主義を測定するー持続可能な価値創造のための共通指標と一貫した報告をめざして(Measuring Stakeholder Capitalism Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation)」で提唱された非財務情報の開示の枠組みです。

SCMには中核測定基準(Core Metrics)と拡張測定基準(Expanded Metrics)がありますが、本対照表は中核測定基準の開示項目に沿って作成し、拡張測定基準の一部についても記載内容を対応させています。

SCMの測定基準は産業・地域に関わらず幅広く活用できるように設定されていますが、一部で銀行業の特性や日本を本拠地とするMUFGの事業活動には該当しない項目が含まれます。これらの項目については、SCMの趣旨を踏まえつつ、可能な限りの情報開示に努めています。

今後も、お客さまやビジネスパートナー、株主・投資家といった全てのステークホルダーの皆さまに対するエンゲージメントとして、継続して開示内容の拡充に努めます。

●ガバナンス原則(Principle of Governance)

| テーマ | 中核測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|----------------------|--|--|
| ガバナンスの パーパス | パーパスの設定 <ul style="list-style-type: none"> ● 経済、環境、社会問題の解決策を提案する手段の表現として、企業が表明したパーパス ● 企業のパーパスは、株主を含む全てのステークホルダーに価値を創造することであるべきである | MUFGにおける サステナビリティの取り組み (P.3) MUFG Report 2021 (統合報告書) (P.3) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf) |
| ガバナンス 態勢の質 | 取締役会の構成 最高ガバナンス組織およびその委員会の構成： 経済、環境、社会のテーマに関する能力、執行・非執行、独立性、任期、各個人のその他の重要なポジションとコミットメントの数およびコミットメントの性質、ジェンダー、代表者ではない社会グループのメンバーシップ、ステークホルダーの代表 | サステナビリティ推進 (P.11) MUFG Report 2021 (統合報告書) (P.89) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf) |
| ステークホルダー エンゲージメント | ステークホルダーに影響を与える重要(マテリアル)な問題 主要なステークホルダーと会社にとって重要なトピックのリスト、マテリアリティの特定方法、およびステークホルダーの関与方法 | 優先的に取り組む 「環境・社会課題」 (P.18) |
| 倫理的行動 | 反汚職 1. 組織の汚職防止に関する方針と手順に関する研修を受けたガバナンス組織のメンバー、従業員およびビジネスパートナーの合計割合を、地域ごとに分類 (a) 今年中に確認されたが、それより前の年に関連する汚職事件の総数および性質 (b) 今年中に確認された年内の汚職事件の総数および性質 2. 汚職を撲滅するために、より広範な業務環境と文化を改善するためのイニシアティブとステークホルダーエンゲージメントの議論 | 1. 該当なし 2. コンプライアンス (P.121) |
| | 保全された倫理的助言と報告の仕組み 以下についての社内外の仕組みの記述： 1. 倫理的・合法的行動や組織の誠実性に関する助言の提供を求めること 2. 非倫理的または非合法的な行動、および組織の誠実性に関する懸念を報告すること | 1. コンプライアンス (P.121) 2. 内部通報 (P.123) |
| リスク・機会の 監督 | リスクと機会をビジネスプロセスに統合する <ul style="list-style-type: none"> ● 企業が特に直面している、主要かつ重要なリスクおよび機会を明確に特定する会社のリスク要因と機会の開示(一般的なセクターのリスクとは異なる)、これらのリスクに関連する会社のアベタイト、これらのリスクと機会が時間の経過とともにどのように変化したか、またその変化への対応 ● これらの機会とリスクは、気候変動やデータスチュワードシップなど、重要な経済、環境、社会的要素を統合すべきである | リスク管理 (P.119) |

| テーマ | 拡張測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|----------------|---|--|
| ガバナンスの パーパス | パーパス主導のマネジメント 企業戦略、ポリシー、目標の中に、会社の掲げる目的がどのように組み込まれているか | MUFGにおける サステナビリティの取り組み (P.3) |
| ガバナンス 組織の品質 | 報酬 1. 報酬方針における業績評価基準が、企業が表明しているパーパス、戦略、長期的な価値に関連して、経済、環境、社会テーマに関する最高ガバナンス組織および代表執行役の目標とどのように関係しているか 2. 最高ガバナンス組織および代表執行役の報酬に関する方針 (以下の種類の報酬): ● 業績連動報酬、株式報酬、賞与、劣後株または既得株を含む 固定報酬および変動報酬 ● 契約金、採用奨励金の支払い ● 解雇手当 ● クローバック ● 退職給付(最高ガバナンス組織、代表執行役およびその他の全ての 従業員に対する給付制度と拋出率との差額を含む) | 1. コーポレート・ガバナンス (P.114) 2. MUFG Report 2021 (統合報告書) (P.95) 詳細は、コーポレートガバナンス報告書 をご参照ください。 |
| リスク・機会の 監督 | 資本配分における経済、環境および社会課題の考慮 最高ガバナンス機関が、支出、買収、処分などの資本配分に関する主要な決定を監督する際に、経済的、環境的、社会的な問題をどのように考慮するか | 優先的に取り組む「環境・社会課題」 (P.18) |

● 地球 (Planet)

| テーマ | 中核測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|--------------|--|---|
| 気候変動 | 温室効果ガス(GHG)排出量 ● 関連する全ての温室効果ガス(二酸化炭素、メタン、亜酸化窒素、Fガス等)について、GHGプロトコルのスコープ 1 およびスコープ 2の排出量を、二酸化炭素換算トン(tCO ₂ e)で報告する ● 必要に応じて、重要な上流および下流(GHGプロトコルのスコープ 3)の排出量を推計し報告する | ESGデータ(環境編) (P.144) |
| | TCFDの実施 ● 気候関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)の勧告を完全に実施する ● 必要に応じて、完全に実施するため最長3年のタイムラインを開示する ● パリ協定の目標、つまり地球温暖化による気温上昇を産業革命前のレベルから2℃未満に制限し、気温上昇を1.5℃に制限する取り組みを追求することであるが、これに沿ったGHG排出削減目標を設定したか、または設定することをコミットしたか開示する また、2050年までに排出量ネットゼロを達成するかどうかも開示する | 地球温暖化・気候変動への対応 -TCFD提言を踏まえて- (P.44) |
| 自然の損失 | 土地利用と生態学的な感応度 保護地域および/または主要な生物多様性地域(KBA)内に、もしくはこれに隣接して所有、リース、管理している敷地の数と面積(ヘクタール単位)を報告する | 保護地域および生物多様性地域内に 保有する敷地はありません。 |
| 淡水の 利用可能量 | 水ストレス地域における淡水使用量と取水量 ● 重要なオペレーションのレポート: WRIアキダクト水リスクアトラスツールに従い、取水量のメガリットル、消費水量のメガリットル、およびベースラインの水ストレスが高いまたは非常に高い地域におけるそれぞれの割合 ● 必要に応じて、バリューチェーン全体(上流および下流)について、同じ情報を推計し報告する | ESGデータ(環境編) (P.144) |

| テーマ | 拡張測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|------|--|---|
| 気候変動 | パリ協定適合のGHG排出削減目標 <ul style="list-style-type: none"> ● パリ協定の目標、つまり地球温暖化による気温上昇を産業革命前のレベルから2℃未満に制限し、気温上昇を1.5℃に制限する取り組みを追求することであるが、この目標に沿った、期限を定めたサイエンスベースのGHG排出削減目標を定め、これに対する進捗状況を報告する ● これには、温室効果ガスのネットゼロ排出量を達成するための2050年以前の日付の設定と、可能であれば、Science Based Targets initiativeによって提供される手法に基づく中間削減目標を含めなければならない ● 別のアプローチが採用される場合は、目標を計算するために使用された方法論およびパリ協定の目標を達成するための基礎を開示すること | 地球温暖化・気候変動への対応 —TCFD提言を踏まえて— (P.44) |
| | GHG排出によるインパクトの定量化 <ul style="list-style-type: none"> ● バリューチェーン上の全てのマテリアルな排出量(スコープ1,2 および 3)を温室効果ガス排出によるインパクトとして報告する ● 炭素排出による社会的なコストの推定値と、その推定値を算出した根拠を開示する | ESGデータ(環境編) (P.144) |

●人 (People)

| テーマ | 中核測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|-------------------|---|--|
| 尊厳と平等 | ダイバーシティ&インクルージョン 年齢別、性別およびその他の多様性の指標(例:民族)ごとの従業員区分別従業員割合 | 優先課題への取り組み— インクルージョン&ダイバーシティ (P.25) ESGデータ(社会編) (P.149) |
| | 賃金の平等 平等に関する優先分野での、重要な事業所ごとの従業員区分別の基本給および報酬割合: 男性に対する女性、主要民族に対する少数民族、その他の平等に関連する分野 | ESGデータ(社会編) (P.149) |
| | 賃金水準 1. 地方の最低賃金と比較した、男女別の標準的な新入社員賃金比率 2. CEOを除く全従業員の年間報酬総額の中央値に対する、CEOの年間報酬総額の割合 | ESGデータ(社会編) (P.149) |
| | 児童・強制労働の発生リスク 児童労働または強制労働の重大なリスクがあると考えられる業務およびサプライヤーの説明 そのようなリスクは、以下に関連して発生する可能性がある (a) 業務の種類(製造工場など)およびサプライヤーの種類 (b) 事業およびサプライヤーがリスクにさらされていると考えられる国または地域 | リスク管理 (P.119) 人権デューデリジェンス (P.100) |
| 健康と Well-being | 安全衛生 1. 業務上の負傷に起因する死亡者数および死亡率、業務上の重大な負傷(死亡者を除く)、記録可能な業務上の負傷、主な業務上の負傷、並びに労働時間数 2. 組織が労働者の非職業的医療・ヘルスケアサービスへのアクセスをどのように促進しているか、従業員と労働者に提供されるアクセスの範囲についての説明 | 1. ESGデータ(社会編) (P.149) 2. 健康経営 (P.101) |
| 将来に向けた スキル | 研修 <ul style="list-style-type: none"> ● 報告期間中に組織の従業員が受講した1人当たりの平均研修時間を、男女別・従業員区分別に示したもの(従業員に提供した研修の総時間を従業員数で割ったもの) ● フルタイム従業員一人当たりの平均研修開発費(従業員に提供された研修の総費用を従業員数で割ったもの) | 人材育成プログラム (P.82) ESGデータ(社会編) (P.149) |

| テーマ | 拡張測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|-------------------|--|---|
| 尊厳と平等 | 差別・ハラスメントに関わる事故と金銭的損失の総額 差別・ハラスメント事案の発件数、事案の状況および対応状況、並びに以下に関連する訴訟手続きに伴う金銭的損失の総額： (a) 法律違反 (b) 雇用差別 | 内部通報 (P.123) ESGデータ(社会編) (P.149) |
| | 結社の自由と団体交渉の自由 1. 団体交渉協定の対象となる現役労働者の割合 2. 結社の自由および団体交渉権が脅かされているサプライヤーに対して実施した、調査やリスク対策についての説明 | 1. ESGデータ(社会編) (P.149) 2. グループ各社の以下のサイトをご参照ください。 英国および豪州現代奴隷法への対応(三菱UFJ銀行) 「労働力搾取および人身取引防止への取り組み」 (https://www.bk.mufg.jp/csr/statement/sht/) |
| 健康と Well-being | 従業員の幸福度 全ての従業員および労働者について、業務上の健康障害に起因する死亡者数、記録可能な業務上の健康障害、および主な業務上の健康障害 | ESGデータ(社会編) (P.149) |
| 将来に向けた スキル | 担当が不在となっている技能職の数 1. 担当が不在となっている、特定の技能が必要な職位の数 2. 企業が、候補者を雇用し、特定の技能を習得するための育成を行う予定となっている特定の技能が必要な職位の割合 | ESGデータ(社会編) (P.149) |

●豊かさ(Prosperity)

| テーマ | 中核測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|--------------------------------|---|---|
| 富の創出と 雇用 | 雇用絶対数・雇用率 ● 年齢、性別、その他の多様性および地域の指標ごとの、報告期間中の新入社員の総数と割合 ● 年齢、性別、その他の多様性および地域の指標ごとの、報告期間中の従業員の総離職数および離職率 | ESGデータ(社会編) (P.149) |
| | 経済的貢献 1. 発生主義ベースによる創出、分配した直接的経済価値(EVG&D)で、組織のグローバル事業の基本的要素を対象とする理想的には次のとおり： ● 売上高 ● 資本提供者への支払い ● 営業費用 ● 政府への支払い ● 従業員給与と福利 ● コミュニティ投資 2. 政府から受けた財政支援：報告期間中に政府から受けた財政支援の合計金額 | 1. 社会貢献活動 (P.105) 2. (対象外) |
| | 財務的投資による貢献 ● 会社の投資戦略の記載説明に裏付けられた、総資本支出(CapEx)から減価償却費を控除した金額 ● 株主への資本還元に関する会社の戦略の記載説明に裏付けられた、自社株買いと配当金の支払いを加算した金額 | 以下をご参照ください。 MUG Report 2021(統合報告書) (P.43) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf) |
| より良い商品・ サービスに向けた イノベーション | 研究開発費総額 研究開発に係る費用の総額 | 優先課題への取り組み (P.18) |
| 地域・社会の 活力 | 法人税等の支払額合計 法人所得税、固定資産税、非課税VATおよびその他の消費税、雇用主負担の給与税、および企業の費用を構成するその他の税金を含む、企業が負担するグローバル税の総額を、税目別に分類したもの | 以下をご参照ください。 MUG Report 2021(統合報告書) (P.43) (https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf) |

| テーマ | 拡張測定指標と開示項目 | 詳細および関連情報 |
|--------------------------------|--|-------------------|
| 富の創出と 雇用 | サポートされるインフラ投資とサービス 以下の要素を説明するための定性的開示 1. サポートされた重要なインフラ投資およびサービスの開発範囲 2. 関連するポジティブインパクトとネガティブインパクトを含む、 コミュニティおよび地域経済に対する現在の、または予想されるインパクト 3. これらの投資およびサービスは営利目的、現物支給、プロボノ的な関わりで あるか | 優先課題への取り組み (P.18) |
| | 重大な間接的経済インパクト 1. ポジティブインパクトおよびネガティブインパクトを含む、 組織の重要な、特定された間接的な経済的インパクトの例 2. 外部ベンチマークおよびステークホルダーの優先順位 (国内および国際基準、 プロトコル、政策アジェンダなど) という文脈における間接的な経済的イン パクトの重要性 | 優先課題への取り組み (P.18) |
| より良い商品・ サービスに向けた イノベーション | 社会価値の創出 特定の社会的な便益の創出に繋がる、または特定のサステナビリティに関する 課題解決に向けて設計された製品およびサービスからの収益の割合 | 優先課題への取り組み (P.18) |
| 地域・社会の 活力 | 社会的投資総額 社会的投資総額 (Total Social Investment ; TSI) は、CECP評価ガイダンス で定義されたESGへの取り組みの「S」に使用される企業のリソースを合計した もの | 社会貢献活動 (P.105) |

PRB(責任銀行原則)への取り組み状況



MUFGは、国連環境計画・金融イニシアティブ(UNEP FI)が提唱する「責任銀行原則(PRB:Principles for Responsible Banking)」に署名しています。SDGsやパリ協定などの国際社会の目標と整合した事業活動を銀行に促すことを目的に策定された責任銀行原則の趣旨を踏まえ、今後、より一層の「社会課題解決」起点での戦略策定を実現し、国際社会目標への貢献強化に努めます。

| 報告・自己評価の要件 | 銀行の対応に関する ハイレベルの要約 | 参考／対応の詳細／ 関連情報へのリンク |
|--|--|--|
| <p>原則1: 整合性(アライメント) 事業戦略を、持続可能な開発目標(SDGs)やパリ協定および各国・地域の枠組で表明されているような個々人のニーズおよび社会の目標と整合させ、貢献できるようにする。</p> | | |
| <p>[1.1] 銀行ビジネスについて、事業を展開している主要地域の主な顧客セグメント、提供する商品・サービス、融資先のセクターやプロジェクト、場合によっては技術などの概要を説明する。</p> | <p>MUFGは、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券を傘下に持つ総合金融グループです。</p> <p>これまで培ってきたさまざまな強みを通じて、お客さまの成長を支援しています。MUFGの事業は、デジタルサービス事業、法人・リテール事業、コーポレートバンキング事業、グローバルCIB事業、グローバルコマースバンキング事業、受託財産事業、市場事業の7事業からバランス良く構成され、多様なチャネルを通じてグループの幅広いサービスを提供しています。また、欧州・中近東・アフリカ、米州、アジア・オセアニアとグローバルにビジネスを展開しています。</p> <p>2021年3月末時点での貸出金残高約107.5兆円のうち、国内貸出金残高は約6割、海外貸出金残高は約4割です。</p> <p>お客さまや社会の課題を解決し、MUFGならではの価値を提供することで、めざす姿である「世界に選ばれる、信頼のグローバル金融グループ」を実現していきます。</p> | <p>「統合報告書 2021」: P.17-20 (https://www.mufig.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf)</p> <p>「2021年3月期決算 投資家説明会」: P.11-13 (https://www.mufig.jp/dam/ir/presentation/2020/pdf/slides2103_ja.pdf)</p> |
| <p>[1.2] 「持続可能な開発目標(SDGs)」や「パリ協定」さらに国内および地域の枠組みに照らして、銀行の戦略がどのように社会の目標と合致しそれらに貢献しているか、または予定であるかについて説明する。</p> | <p>持続可能な環境・社会がMUFGの持続的成長の大前提であるとの考えのもと、社会課題の解決とMUFGの経営戦略を一体と捉えた価値創造に取り組むことを「MUFGのサステナビリティ経営」として定めています。</p> <p>持続可能な環境・社会の実現に向けて、パーパス(存在意義)である「世界が進むチカラになる。」を起点に、SDGsや、ESGに関するステークホルダーの意見を含む世の中からの期待と、MUFGの事業領域の親和性の両面から優先課題を見直し、優先的に取り組む10課題を特定しました。環境・社会課題を起点に各事業本部が策定した戦略・施策を推進し、グループ一体でさまざまな課題解決に貢献していくことで、私たちのパーパスを体現し、ステークホルダーが次へ、前へと進むチカラになりたいと考えています。また、環境・社会課題の解決に繋がるサステナブルファイナンス目標を設定し、積極的に取り組んでいます。</p> <p>加えて、MUFG環境方針、MUFG人権方針、MUFG環境・社会ポリシーフレームワーク制定や赤道原則への対応を通じた国際目標への貢献も果たしています。</p> <p>2021年5月には、邦銀として初めて投融資ポートフォリオのGHG排出量ネットゼロの達成をコミットする「MUFGカーボンニュートラル宣言」を発表しました。2050年までの投融資ポートフォリオのGHG排出量のネットゼロの実現をめざすとともに、2030年の中間目標を2022年度中に設定のうえ開示し、進捗を年次で報告します。</p> | <p>「サステナビリティ レポート2021」: P.3、P.4、P.9、P.10、P.17-36、 P.50-52、P.69-71 (https://www.mufig.jp/csr/report/)</p> |

原則2：インパクトと目標設定

人々と環境に対して、我々の事業および提供する商品・サービスがもたらすリスクを管理しネガティブ・インパクト（悪影響）を低減する一方で、継続的にポジティブ・インパクト（好影響）を増加させる。

そのために、重大なインパクトを与える可能性のある分野に関して目標を設定してそれを公開する。

【2.1】インパクト分析：

以下の要素を満たすインパクト分析を通じて、銀行が最も重大なポジティブとネガティブのインパクトを与える可能性のある分野を特定していることを示す。

(a) 分析対象：

【1.1】に記載されているように、銀行が事業を展開する主要地域における中核的な事業分野、商品・サービスを分析の対象とする。

(b) エクスポート：

最も重大なインパクトを及ぼす分野を特定するにあたり、セクター、技術、地理的な側面において銀行の中核事業や活動にどのような特性があるかを分析する。

(c) 背景および関連性：

事業を展開する国や地域における持続可能な開発に関する最も優先度の高い課題や事項を考慮に入れる。

(d) インパクトの規模や特性：

最も重大なインパクトを及ぼす分野を特定する際に、銀行の活動や商品・サービスの提供から生じる可能性のある社会的、経済的、環境的インパクトの規模や特性を考慮する。

上記(c)と(d)のもとでの分析を行うにあたっては、関連のあるステークホルダーに協力を求める。これらの分析に基づいて、以下のことを示す。

- 潜在的に最も重大なポジティブとネガティブのインパクトを特定し、公表する。
- ポジティブ・インパクトの増加とネガティブ・インパクトの低減に寄与する戦略的機会を特定する。

持続可能な環境・社会がMUFGの持続的成長の大前提であるとの考えのもと、環境・社会課題解決とMUFGの経営を一体と捉えた価値創造に取り組んでおり、持続可能な環境・社会の実現に向けて、パーパス（存在意義）である「世界が進むチカラになる。」を起点に、世の中からの期待と、MUFGの事業領域の親和性の両面から、以下の優先的に取り組む10課題を特定しています。

- 気候変動対応・環境保全
- 少子・高齢化社会への対応
- インクルージョン & ダイバーシティ
- 社会インフラ整備
- 産業育成・イノベーション支援
- 金融サービスへの平等なアクセス確保
- 働き方改革の推進
- 貧困問題への対応
- 教育格差の是正
- 健康への脅威の克服

なかでも、昨今の世の中の潮流や日本政府によるカーボンニュートラル宣言、事業におけるエクスポート内容等鑑み、「気候変動対応・環境保全」を特に重要な課題と認識しています。

2021年5月には、邦銀として初めて投融資ポートフォリオのGHG排出量ネットゼロの達成をコミットする「MUFGカーボンニュートラル宣言」を発表しました。2050年までの投融資ポートフォリオのGHG排出量のネットゼロの実現をめざすとともに、2030年の中間目標を2022年度中に設定のうえ開示し、進捗を年次で報告します。

なお、TCFDの提言を踏まえ、与信ポートフォリオにおける炭素関連資産（与信残高）の残高および割合は、2021年3月末時点でエネルギーセクターは8.0兆円（5.2%）、ユーティリティセクターは7.7兆円（5.0%）と合計15.7兆円（10.3%）です。

環境・社会課題を起点に各事業本部が策定した戦略・施策を推進し、グループ一体でさまざまな課題解決に貢献していくことで、私たちのパーパスを体現し、ステークホルダーが次へ、前へと進むチカラになりたいと考えています。また、「産業育成・イノベーション支援」、「社会インフラ整備」といった社会分野と「気候変動対応・環境保全」の環境分野における課題解決に繋がるサステナブルファイナンス目標を設定し、積極的に取り組んでいます。

「サステナビリティレポート2021」：
P.3、P.4、P.9、P.10、P.18-36、
P.50-52、P.74
(<https://www.mufg.jp/csr/report/>)

「統合報告書2021」：P.76
(https://www.mufg.jp/dam/ir/report/disclosure/pdf/ir2021_all_ja.pdf)

インパクト分析に関する要件を満たしているかどうか、署名銀行としての検討結果やステートメントを公表する。

持続可能な環境・社会がMUFGの持続的成長の大前提であるとの考えのもと、環境・社会課題解決とMUFGの経営を一体と捉えた価値創造に取り組んでおり、持続可能な環境・社会の実現に向けて、パーパス（存在意義）である「世界が進むチカラになる。」を起点に、世の中からの期待と、MUFGの事業領域の親和性の両面から、優先的に取り組む10課題を特定しています。なかでも、昨今の世の中の潮流や日本政府によるカーボンニュートラル宣言、事業におけるエクスポート内容等を鑑み、「気候変動対応・環境保全」を特に重要な課題領域と認識。2021年5月には、邦銀として初めて投融資ポートフォリオのGHG排出量ネットゼロの達成をコミットする「MUFGカーボンニュートラル宣言」を発表しました。

【2.2】目標設定

事業活動や商品・サービスの提供から生じると考えられる「最も重大なインパクトを及ぼす分野」の少なくとも2つに対応する、具体的(Specific)、質的および量的に測定可能(Measurable)、達成可能(Achievable)、関連性のある(Relevant)、期限付き(Time-bound)のSMART目標を最低2つ設定し、公表していることを示す。

これらの目標が、持続可能な開発目標やパリ協定、およびその他の国際的、国内的または地域的な枠組みに連動し、整合的であり、目標に大きく貢献していることを示す。また、銀行は、(ある時点に対して評価するための)ベースラインを特定し、このベースラインに対する目標を設定する必要がある。

SDG/気候変動/社会の目標のそれぞれの側面に対して設定された目標の潜在的に重大なネガティブ・インパクトを分析、認識し、設定された目標のネットのポジティブ・インパクトを最大化するために実行可能な範囲でそれらを緩和するための適切な対策があることを示す。

サステナビリティへの取り組みにつき、以下目標を設定しています。

サステナブルファイナンス目標

「産業育成・イノベーション支援」、「社会インフラ整備」といった社会分野と「気候変動対応・環境保全」の環境分野における課題解決に貢献すべく、2030年度までに累計35兆円(社会分野17兆円、環境分野18兆円)のサステナブルファイナンスの実施をめざしています。

以下の事業に対するファイナンス(融資、ファンド出資、プロジェクトファイナンスおよびシンジケートローンの組成、株式・債券の引受、ファイナンシャルアドバイザー業務を含む)を対象範囲としています。

(社会分野)

- スタートアップ企業の育成、雇用の創出、および貧困の改善に資する事業
- 地域活性化、地方創生に資する事業
- 公共交通/水道設備/空港などの基本的なインフラ設備、および病院/学校/警察などの必要不可欠なサービス事業

(環境分野)

- 再生可能エネルギー、エネルギー効率改善、およびグリーンビルディングなどの気候変動の適応・緩和に資する事業

再生可能エネルギープロジェクトファイナンスによるCO₂削減目標

ファイナンスによる環境へのインパクトを定量的に把握・開示する取り組みとして、再生可能エネルギー事業へのプロジェクトファイナンスに関し、2019年度から2030年度の累計で7,000万トン^{※1}のCO₂を削減する目標を設定しました。これは、日本の約半分の世帯の年間CO₂排出量に相当^{※2}します。

※1 各年度内に引受した再生可能エネルギープロジェクトの発電量、設備利用率、排出係数より算出した、1年間のCO₂削減効果の累計値。MUFGの引受への寄与度を考慮後の値

※2 環境省調査「家庭部門のCO₂排出実態統計調査(家庭CO₂統計)」に基づきMUFGにて作成

【MUFGカーボンニュートラル宣言】 投融資ポートフォリオのGHG排出量

2021年5月には、邦銀として初めて投融資ポートフォリオのGHG排出量ネットゼロの達成をコミットする「MUFGカーボンニュートラル宣言」を発表しました。2050年までの投融資ポートフォリオのGHG排出量のネットゼロの実現をめざすとともに、2030年の中間目標を2022年度中に設定のうえ開示し、進捗を年次で報告します。

石炭火力発電関連与信の貸出金残高

「気候変動対応・環境保全」の課題解決に貢献すべく、「MUFG環境・社会ポリシーフレームワーク」において、新設の石炭火力発電所へのファイナンスは、原則として実行しないことを定めています。2019年度末時点で3,580百万米ドルの石炭火力発電向けプロジェクトファイナンスの貸出金残高を、2030年度に2019年度比50%削減、2040年度を目途にゼロとします。

また、石炭火力発電に係るコーポレートファイナンスについても、2022年度中に残高目標を設定、開示予定です。

MUFGカーボンニュートラル宣言においては、2030年までに当社自らの温室効果ガス排出量のネットゼロの実現をコミットしています。

そのほかにも、グループ各社で、「ごみの削減」、「大気汚染の防止」に資する中長期的な環境目標を設定し、その達成に向けて取り組んでいる他、「女性登用目標」も設定しております。

「サステナビリティレポート2021」:
P.9、P.10、P.37、P.50-52、
P.71、P.72、P.75、P.147、P.152
(<https://www.mufg.jp/csr/report/>)

目標設定に関する要件を満たしているかどうか、署名銀行としての検討結果やステートメントを公表する。

「産業育成・イノベーション支援」、「社会インフラ整備」といった社会分野と「気候変動対応・環境保全」の環境分野における課題解決に貢献すべく、2030年度までに累計35兆円のサステナブルファイナンス目標（正の影響）、「気候変動対応・環境保全」の課題解決に貢献すべく石炭火力発電向けプロジェクトファイナンス貸出金残高の削減目標（負の影響軽減）などを設定したほか、投融資ポートフォリオのGHG排出量ネットゼロの達成をコミットする「MUFGカーボンニュートラル宣言」を発表し、着実に取り組みを進めています。

【2.3】 目標の実行とモニタリングの計画
設定された目標を達成するために、銀行が取るべき行動と中間目標が定められていることを示す。

設定された目標に対する進捗を測定しモニタリングのための手段を備えていることを示す。主要なパフォーマンス指標をどう定義しているか、それらを変更する場合、また、ベースラインを再設定する場合などについて、透明性を保たなければならない。

サステナビリティ推進体制強化のもと、目標に対する進捗を含めサステナビリティへの取り組みをモニタリングするガバナンス態勢を構築しています。

MUFGの環境・社会課題への取り組みについて審議する「サステナビリティ委員会」を原則年1回以上開催し、目標へのモニタリングを含めサステナビリティへの取り組み状況の確認、経営計画との一体強化などの審議内容を取締役会および経営会議に付議・報告しています。

2021年5月には、邦銀として初めて投融資ポートフォリオのGHG排出量ネットゼロの達成をコミットする「MUFGカーボンニュートラル宣言」を発表しました。2050年までの投融資ポートフォリオのGHG排出量のネットゼロの実現をめざすとともに、2030年の中間目標を2022年度中に設定のうえ開示し、進捗を年次で報告します。

環境・社会分野の外部有識者を常設の社外アドバイザーとして2名招聘しており、取締役会メンバーと意見交換を行い、専門的知見からの助言・提言をMUFGのサステナビリティへの取り組みに活かしています。

またサステナビリティ推進に係る職責を明確化するためチーフ・サステナビリティ・オフィサー（CSuO）を設置しました。当面は経営企画・戦略担当役員がCSuOも兼ねることで、本業との一体化を含め推進力を高めています。

経営企画部サステナビリティ企画室がサステナビリティ経営の企画立案を担い、サステナビリティ重視の経営を全社的に加速しています。

さらに、2021年5月に発表した「MUFGカーボンニュートラル宣言」の実現を支える体制強化の観点から、各地域におけるグループ事業会社・拠点が、各々の地域特性・事情を踏まえつつ、脱炭素化をリードしていくことをサポートするため、海外パートナーバンク等を含む、グループ・グローバルベースでのプロジェクトチームを設置し、カーボンニュートラル実現に向けた検討を進めています。

「サステナビリティ
レポート2021」：
P.9、P.10、P.12、P.50-54、
P.117、P.118
(<https://www.mufg.jp/csr/report/>)

目標の実行とモニタリングのプランに関して要件を満たしているかどうか、署名銀行としての検討結果やステートメントを公表する。

サステナビリティ推進体制を強化し、目標に対する進捗を含めサステナビリティへの取り組みをモニタリングするガバナンス態勢を構築しています。

原則3：顧客（法人およびリテール）

顧客と協力して、サステナブルな慣行を奨励し、現在と将来の世代に共通の繁栄をもたらす経済活動を可能にする。

【3.1】

顧客との責任ある関係を促進するために銀行が定めた、あるいは定める予定の方針や慣行について概略を示す。これには、既に実施された（および／または予定された）プログラムや行動、その規模および可能な場合にはその結果に関する概略も含める。

「サステナビリティ」への取り組みについて、「持続可能な環境・社会がMUFGの持続的成長の大前提である」と考え、環境・社会課題の解決とMUFGの経営戦略を一体と捉えた事業運営をめざしています。

持続可能なビジネスモデルへの移行期にあるお客さまをビジネス機会、ビジネスリスクの両面で支援しています。

「サステナビリティ
レポート2021」：
P.3、P.4、P.18-36、P.57、
P.69-72
(<https://www.mufg.jp/csr/report/>)

| | | |
|--|--|--|
| | <p>MUFGは、サステナビリティへの取り組みを経営の最重要課題の一つと位置付けています。持続可能な環境・社会がMUFGの持続的成長の大前提であるとの考えのもと、社会課題の解決とMUFGの経営戦略を一体と捉えて価値創造に取り組んでおり、パーパス(存在意義)である「世界が進むチカラになる。」を起点に、世の中からの期待と、MUFGの事業領域との親和性の両面から(優先課題を見直し)、優先的に取り組む10課題を特定しています。</p> <p>2021年7月には、サステナブルビジネスを推進するため、サステナブルビジネス部を設立しました(従来のサステナブルビジネス室を独立した部に組織再編)。お客さまの中長期的な環境・社会課題について解決策を検討し、情報提供・機能提供を通じて、エネルギー効率の改善を図る“トランジション”や、クリーン技術の活用による“イノベーション”の取り組みを支援します。</p> <p>ビジネスリスクへの対応として、2018年に、環境・社会課題の解決に向けた基本方針としてMUFG環境方針、MUFG人権方針、そして、より具体的な対応を示したMUFG環境・社会ポリシーフレームワークを制定しました。環境・社会ポリシーフレームワークに基づく、環境・社会に対するリスクまたは影響を特定・評価するプロセス(標準、強化デューデリジェンス)や赤道原則に基づく、環境・社会への配慮を確認しています。</p> | |
| <p>[3.2] 銀行が、持続可能な慣行を奨励し、持続可能な経済活動を可能にするために、法人およびリテール顧客とどのように協力したか、および／または協力することを予定しているかを記述する。計画あるいは実際の行動、商品およびサービスの開発、および可能な場合には達成されたインパクトに関する情報も含める。</p> | <p>MUFGでは、特定した「環境・社会課題」に対して、金融機関としての機能や事業を通じたさまざまな取り組みや商品・サービスの提供を行っています。以下に主な商品・サービス例を紹介します。</p> <p>サステナビリティ・リンク・ローン ESG関連目標の達成状況に応じて金利が変動する金融商品です。具体的には、お客さまが掲げるCO₂削減量、ESG評価等といったサステナビリティ目標と関連したパフォーマンスターゲットを設定し、そのターゲットに対する実績と借入れ条件を連動させることで、環境・社会課題への取り組みや持続可能な経済活動を促進・支援する仕組みとなっています。</p> <p>ESG経営支援ローン お客さまのESGに対する取り組みを評価した融資です。融資検討時に行う通常の審査に加え、三菱UFJリサーチ&コンサルティングと日本格付研究所が連携し、お客さまにESG格付を付与した上で融資を実行する金融商品です。大企業のみならず、ESG経営を打ち出していきたい中堅中小企業のお客さまからの相談も増えています。</p> | <p>「サステナビリティ レポート2021」: P.38、P.39 (https://www.mufig.jp/csr/report/)</p> |
| <p>原則4：ステークホルダー これらの原則の目的をさらに推進するため、関係するステークホルダーと積極的に協力する。</p> | | |
| <p>[4.1] 本原則を実施し、銀行が及ぼすインパクトを改善する目的で、銀行がどのステークホルダー(あるいはステークホルダーのグループやステークホルダーのタイプでも可)と協議、関与、協力、またはパートナーシップを組んだかを記述する。銀行がどのようにステークホルダーを特定し、どのような問題に取り組む/成果を達成したかについての概略を含める。</p> | <p>MUFGは、事業活動を通じて関わるステークホルダーをお客さま、ビジネスパートナー、従業員、株主・投資家、地域・社会、環境に分類しています。それぞれのステークホルダーの皆さまとの建設的な対話を通じて、新たな知見を得るとともにMUFGに対する理解を深めていただき、ステークホルダーの皆さまの関心事項や抱えている社会課題等を踏まえた、適切な対応を行うことで信頼関係・協働関係を築き、MUFGの持続的成長と中長期的な企業価値の向上に繋げていくように努めます。</p> <p>また、環境・社会分野の外部有識者を常設の社外アドバイザーとして2名招聘しており、取締役会メンバーと意見交換を行い、専門的知見からの助言・提言をMUFGのサステナビリティへの取り組みに活かしています。</p> | <p>「サステナビリティ レポート2021」: P.13-16、P.22、P.54、P.118、 P.133、P.159-163 (https://www.mufig.jp/csr/report/)</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>MUFGは、2021年5月の「MUFGカーボンニュートラル宣言」発表後、同年6月に、国連環境計画金融イニシアティブ(UNEP FI)が設立した「Net Zero Banking Alliance (NZBA)」に加盟するとともに、投融資先のGHG排出量の測定・開示を標準化すること目的とする国際的なイニシアティブである「Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)」に加盟しました。なお、MUFGは、NZBAにおける意思決定と戦略の取りまとめを担うステアリンググループ12銀行のうちの1行に選出されています。</p> <p>また、MUFGは、金融機関としての社会的責任、国際社会からの要請に応え、持続可能な社会の実現に貢献するため、さまざまなイニシアティブへ参加・賛同しています。2021年1月には新たに世界経済フォーラム(World Economic Forum)が提唱する、ステークホルダー資本主義のレベルを測定するための指標(Stakeholder Capitalism Metrics)に賛同し、コミットしました。</p> | |
| <p>原則5：ガバナンスと企業文化 責任ある銀行業のための効果的なガバナンスおよび企業文化を通じて、重大なインパクトをもたらす分野について目標設定を公表することで意欲的かつ透明性をもってこれらの原則に対するコミットメントを果たす。</p> | | |
| <p>[5.1] 潜在的に重大なポジティブおよびネガティブなインパクトを管理し、原則の効果的な実施を支援するために、銀行が既に規定されたあるいは予定されたガバナンス構造、方針、および手続きについて記述する。</p> | <p>サステナビリティ推進体制強化のもと、目標に対する進捗含めサステナビリティへの取り組みをモニタリングするガバナンス態勢を構築しています。MUFGの環境・社会課題への取り組みについて審議する「サステナビリティ委員会」を原則年1回以上開催し、サステナビリティへの取り組み状況の確認、経営計画との一体強化などの審議内容を取締役会および経営会議に付議・報告しています。</p> <p>環境・社会分野の外部有識者を常設の社外アドバイザーとして2名招聘しており、取締役会メンバーと意見交換を行い、専門的知見からの助言・提言をMUFGのサステナビリティへの取り組みに活かしています。</p> <p>また、サステナビリティ推進に係る職責を明確化するためチーフ・サステナビリティ・オフィサー(CSuO)を設置しました。当面は経営企画・戦略担当役員がCSuOも兼ねることで、本業との一体化を含め推進力を高めています。</p> <p>MUFGは、全ての活動の指針である「MUFG Way」のもと、環境への配慮を実践するための具体的な行動指針として「MUFG環境方針」を定めています。「MUFG環境方針」は、2021年5月から取締役会の決定事項とし、気候変動を含む環境に係る積極的な情報開示を行う旨を明示しました。</p> <p>サステナビリティ経営をさらに進化させるために、2021年度より役員報酬の業績連動指標の見直しを行い、ESG評価機関による外部評価の改善度を導入しました。</p> <p>経営企画部サステナビリティ企画室がサステナビリティ経営の企画立案を担い、サステナビリティ重視の経営を全社的に加速しています。</p> <p>さらに、2021年5月に発表した「MUFGカーボンニュートラル宣言」の実現を支える体制強化の観点から、各地域におけるグループ事業会社・拠点が、各々の地域特性・事情を踏まえつつ、脱炭素化をリードしていくことをサポートするため、海外パートナーバンク等を含む、グループ・グローバルベースでのプロジェクトチームを設置し、カーボンニュートラル実現に向けた検討を進めています。</p> | <p>「サステナビリティレポート2021」： P.9、P.10、P.12、P.50-P.55、 P.117、P.118 (https://www.mufg.jp/csr/report/)</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>【5.2】 銀行の従業員の間に責任ある銀行としての企業文化を醸成するために実施した、または実施する予定のイニシアティブや方策について説明する。能力開発、報酬体系、業績管理、リーダーシップ・コミュニケーションについての概観が含まれる。</p> | <p>MUFGでは、社員一人ひとりが自らのキャリアを見つめ、切り拓いていく“自律的キャリア形成”や、そのための“成長と挑戦”を強く後押ししています。その中で、多様な経験を重ねるための枠組みをキャリアチャレンジ制度と位置づけ、グループ内外でのさまざまなプログラムを揃えています。</p> <p>サステナビリティに関する考え方の理解促進や社内浸透を図るべく、社内教育研修や勉強会などを実施しています。また、社会課題解決と経営戦略の一体化を強力に推し進めるべく、サステナビリティに関する方針や事業戦略の策定、各種取り組み推進、統合報告書・サステナビリティレポートの作成などにあたり、サステナビリティに関する考え方や外部環境、課題認識について、サステナビリティ企画室が関係各部署に対し情報共有や提言を行い、意見交換も実施しています。</p> | <p>「サステナビリティレポート2021」：P.82-84 (https://www.mufig.jp/csr/report/)</p> |
| <p>【5.3】 原則を実施するためのガバナンス構造 銀行が責任銀行原則を実施するために以下のような適切なガバナンス構造を持っていることを示す： (a) 目標設定と目標を達成するための行動 (b) 最終目標や中間目標が達成されなかったり予期せぬネガティブ・インパクトが検出された場合の是正措置</p> | <p>【5.1】に記載したガバナンス態勢のもと、責任銀行原則に基づく取り組みを推進しています。</p> | <p>「サステナビリティレポート2021」： P.9、P.10、P.12、P.50-P.55、P.117、P.118 (https://www.mufig.jp/csr/report/)</p> |
| <p>原則の実施のためのガバナンス構造に関する要件を満たしているかどうか、署名銀行としての検討結果やステートメントを公表する。</p> | | |
| <p>MUFGは持続可能な環境・社会の実現とグループの持続的成長に向け、サステナビリティ推進体制を強化しています。環境・社会課題の解決に向けた取り組みについて集中的に審議することを目的に、「サステナビリティ委員会」を、原則年1回以上開催し、審議内容を取締役会および経営会議に付議・報告しています。</p> | | |
| <p>原則6：透明性と説明責任 これらの原則の個別および全体的な実施状況を定期的に見直し、ポジティブおよびネガティブ・インパクト、および社会的目標への貢献について、透明性を保ち、説明責任を果たす。</p> | | |
| <p>【6.1】 責任銀行原則実施状況 最低2つの分野（【2.1】-【2.4】参照）における目標の設定と実施に加えて、過去12ヶ月間（ただし署名後最初の報告では最長18ヶ月間）に6原則の実施を進めていることを示す。</p> <p>責任銀行原則の6原則の実施に関連する、既存のおよび新たな国際的あるいは地域的なグッド・プラクティスを検討したことを示す。優先順位や目標レベルの設定においてはそれらのグッド・プラクティスが参考になる。</p> <p>既存および新たな国際的あるいは地域的なグッド・プラクティスを反映しそれに準拠すべく、銀行が既存の慣行を変更するために取り組みあるいは取り組む予定である旨、また、原則の実施に進展があったことを示す。</p> | <p>透明性や説明責任を拡充すべく、統合報告書やサステナビリティレポート、HPといった媒体にてさまざまなサステナビリティに関する取り組みを開示しています。</p> <p>上記原則1～5以外において、以下取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 事業外での優先課題に資する取り組み体制を整備しました。前事業年度におけるグループ業務純益の1.0%相当額を社会貢献活動（寄付等）に拠出する枠組みを新たに構築しました。 ● MUFG環境・社会ポリシーフレームワークの厳格化に取り組んでいます。 ● MUFGカーボンニュートラル宣言においては、2030年までに当社自らの温室効果ガス排出量のネットゼロの実現をコミットしています。銀行・信託・証券（国内拠点）において、率先して自社契約電力の再生可能エネルギー化を実現します。具体的には、非化石証書*の活用により、非化石価値取引市場を活性化し再生可能エネルギー普及を推進することをめざしており、銀行では、2021年6月に実質的に100%再生可能エネルギーへ切替済みです。 <p><small>*非化石電源により発電された電気の「非化石価値」を取り出し、証書での売買を可能にしたもの。2021年9月には、再生可能エネルギーに投資するファンド創設に向けて、賛同するパートナー企業とともに新会社を設立しました。ファンドの事業運営においては、再生可能電力を「つくる」ことに加え、再生可能電力の「小売」、MUFGおよびパートナー各社、関係先での再生可能電力需要をきっかけとした再生可能電力を「つかう」までを一気通貫で行い、再生可能の普及に貢献していきます。</small></p> | <p>「サステナビリティレポート2021」： P.21、P.69-P.71、P.105-P.108 (https://www.mufig.jp/csr/report/)</p> |
| <p>責任銀行原則の実施状況に関する要件を満たしているかどうか、署名銀行としての検討結果やステートメントを公表する。</p> | | |
| <p>透明性や説明責任を拡充すべく、統合報告書やサステナビリティレポート、HPといった媒体にてサステナビリティに関する取り組みを開示しています。さらなるサステナビリティ取り組み強化に向け、さまざまな取り組みを実施していきます。</p> | | |

