

ESG Data Book 2026

September 2026

三菱UFJフィナンシャル・グループ
Mitsubishi UFJ Financial Group

世界が進むチカラになる。



目次／Contents

環境／Environment 03

社会／Social 12

ガバナンス／Governance 29

環境／Environment

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO₂排出量／CO₂ Emissions from Business Activities

【集計の基本的な考え方／Method of calculation】

1. 集計範囲／Scope of Reporting

◆Scope1,2

- ・FY2020- : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントおよび各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and consolidated subsidiaries of each company
※但し、FY2025は三菱UFJ銀行傘下のBank of Ayudhya Public Company Limitedが当期子会社化したタイのTIDLOR Holdings Public Company Limitedは除く
TIDLOR Holdings Public Company Limited, which became a subsidiary of Bank of Ayudhya Public Company Limited under MUFG Bank, Ltd. during the period is excluded.

◆Scope3 (Category1-14)

- ・FY2024-2025 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントおよび各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and consolidated subsidiaries of each company
- ・FY2023 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、および各社連結子会社
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM and consolidated subsidiaries of each company
※カテゴリー1はMUFGを除きFY2022と同じ範囲／Boundary of Category 1 is same as FY2022 except MUFG
- ・FY2022 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコムの国内拠点
MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Domestic Locations)
- ・FY2021 : MUFG、三菱UFJ銀行
Mitsubishi UFJ Financial Group (MUFG) , MUFG Bank

◆Scope3 (Category15)

- ・FY2025 : [資産運用／Asset management] 三菱UFJ信託銀行、三菱UFJアセットマネジメント、Mitsubishi UFJ Asset Management (UK)、三菱UFJオルタナティブインベストメンツ、三菱UFJ不動産投資顧問、First Sentier Group Limited
Mitsubishi UFJ Trust and Banking Corporation, Mitsubishi UFJ Asset Management, Mitsubishi UFJ Asset Management (UK), Mitsubishi UFJ Alternative Investments, Mitsubishi UFJ Real Estate Asset Management, and First Sentier Group Limited
[商業銀行／Commercial banking] MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、クルンシィ（アユタヤ銀行）
Mitsubishi UFJ Financial Group(MUFG), MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Bank of Ayudhya Public Company Limited

- ◆水の使用量 : MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス
Water usage: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, and Mitsubishi UFJ NICOS.

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO₂排出量／CO₂ Emissions from Business Activities【CO₂排出量の算定方法／CO₂ Emissions Calculation Method】

1. 都市ガス、LPG、重油、灯油、軽油、ガソリン、フロン類は「地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）」、「GHGプロトコル」に基づく係数
City gas, LPG, heavy oil, kerosene, light oil, gasoline, HFCs are calculated according to factors based on the “Act on Promotion of Global Warming Countermeasures” and “GHG Protocol”.
2. 電力、蒸気・温水、冷水は「地球温暖化対策の推進に関する法律（温対法）」、「GHGプロトコル」に基づく下記係数
Electricity, Steam/hot water and cold water are calculated according to emissions factors based on the “Act on the Promotion of Global Warming Countermeasures” and “GHG Protocol”.
 - ・ マーケット基準（Market-based）：
 - 【電力】電気事業者ごとの調整後排出係数（メニュー別）
【Electricity】 Adjusted emission factor of emission factors by electric power utility.
 - 【蒸気・温水、冷水】契約に基づく排出係数、EPA
【Steam/hot water and cold water】 Emission factors specified in the contract and “EPA”.
 - ・ ロケーション基準（Location-based）：
 - 【電力】代替値（国際エネルギー機関の定める国別排出係数等）
【Electricity】 Alternative value of emission factors by electric power utility. (Emission factors by country specified by the International Energy Agency)
 - 【蒸気・温水、冷水】代替値（EPA）
【Steam/hot water and cold water】 Emission factors from “EPA”.
3. 再生可能電力利用分については、当該CO₂排出量を0としてカウント
The amount of renewable electricity is counted as zero CO₂ Emissions.
4. Scope3は「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」、「購入者価格基準のグローバル環境負荷原単位」、「IDEAv2（サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用）」の係数
Scope3 is calculated according to the most recent factor specified in the “Domestic emissions unit value databases for accounting for greenhouse gas emissions throughout the supply chain”, “Estimates of Embodied Global Energy and Air-Emission Intensities of Japanese Products for Building a Japanese Input-Output Life Cycle Assessment Database with a Global System Boundary, Environmental Science & Technology, 46(16), 9146-9154.” and IDEAv2.
5. Scope3カテゴリ1及び6について、FY2025より、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの排出量実績値に加え、ダナモン銀行、クルンシィ（アユタヤ銀行）の排出量実績値も加えた拡大推計に変更
From FY2025, the reported Scope 3 Category 1 and Category 6 emissions have been expanded to include the actual emissions of PT Bank Danamon Indonesia Tbk and Bank of Ayudhya Public Company Limited, in addition to the actual emissions of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management.

事業活動における環境負荷低減への取り組み／Reducing Our Environmental Impacts through Core Business

事業活動等に伴うCO₂排出量／CO₂ Emissions from Business Activities

6. Scope3 (Category15)

・ FY2025

カテゴリー15(ファイナンスド・エミッション)については「GHGプロトコル(2004年)」「スコープ3基準(2011年)」に従い、また、「PCAF」を踏まえて測定しています。

当社グループは、当連結会計年度(2025年4月1日から2026年3月31日まで)を算定期間として温室効果ガス排出を測定しています(当社グループ子会社の会計期間が12月期の場合は、2025年1月1日から2025年12月31日を算定期間としています)。

当社グループは、スコープ3カテゴリー15については、原則、連結会計年度の1年前のエクスポージャーをもとに算定を行っています。バリュー・チェーン上の企業の温室効果ガス排出の情報を入手するにあたり主として情報ベンダーを使用していますが、当該情報については、当社グループの連結会計年度とは異なる算定期間を対象としています。

Category 15 (financed emissions) is measured in accordance with the GHG Protocol (2004) and the Scope 3 Standard (2011), and based on the PCAF standard.

We measure greenhouse gas emissions using the current consolidated fiscal year (from April 1, 2025 to March 31, 2026) as the calculation period (for subsidiaries of the Group whose fiscal year ends in December, the calculation period is from January 1, 2025 to December 31, 2025).

For Scope 3 Category 15, in principle, we calculate emissions based on exposure one year before the consolidated fiscal year. We primarily utilize data vendors to obtain information on the greenhouse gas emissions of companies in our value chains, but such information covers calculation periods that differ from MUFG's consolidated fiscal year.

【GHG排出量に対する第三者保証／Third-party assurance of greenhouse gas emissions】

Scope1、2と3の一部について第三者保証を取得しています。詳細は[こちら](#)をご参照下さい。

We have obtained third-party assurance of greenhouse gas emissions. Please see [here](#) for details.

環境負荷データの推移／Environmental Impact Data

計測項目/Item		単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
延べ床面積 Total floor space		1,000m ²	3,293	3,222	3,318	3,609	3,544
直接的エネルギー消費 Direct energy consumption	都市ガス City gas	1,000Nm ³	4,409	4,542	3,866	3,806	4,318
	LPガス Liquefied petroleum gas	t	9	9	1	1	1
	重油 Heavy oil	kl	792	290	419	240	293
	灯油 Kerosene	kl	33	31	12	9	7
	軽油 Light oil	kl	785	585	624	791	896
	ガソリン Gasoline	kl	5,594	5,911	6,485	6,204	5,824
間接的エネルギー消費 Indirect energy consumption	電力 Electricity	1,000kWh	616,881	611,609	551,703	560,588	513,849
	蒸気・温水 Steam, hot water	GJ	75,194	86,085	106,506	84,991	63,667
	冷水 Cold water	GJ	54,763	52,172	56,792	66,191	62,564
エネルギー総使用量 Total energy consumption		1,000KWh	777,007	771,086	716,538	718,406	663,395
電力使用量原単位（床面積あたり電力使用量） Basic unit of electricity use		kWh/m ²	187	190	166	155	145
フロン類の排出 HFCs emissions		kg	—	2,547	551	576	410
水の使用量 Water usage	上水 Tap water	1,000m ³	685	691	709	650	578
	下水 Waste water	1,000m ³	490	474	514	417	358

GHG排出量の推移／Changes in GHG Emissions

計測項目/Item			単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
排出量 GHG emissions	Scope1	直接的なGHG 排出量 Direct GHG emissions	t-CO ₂ e	27,431	31,051	27,424	26,807	26,301
	Scope2	間接的なGHG 排出量 Indirect GHG emissions マーケット基準 (Market-based)		204,255	158,342	147,968	132,605	97,276
		間接的なGHG排出量 Indirect GHG emissions ロケーション基準 (Location-based)		311,592	311,059	283,299	286,668	245,613
	Scope1・2 小計 Subtotal	マーケット基準 (Market-based)		231,686	189,393	175,391	159,411	123,577
		ロケーション基準 (Location-based)		339,024	342,110	310,722	313,475	271,914
	Scope3	その他関連のある 間接的なGHG排出量 カテゴリ1-14 Other indirect GHG Emissions Category1-14		74	1,150,221	1,427,088	3,497,333	2,438,630
		その他関連のある 間接的なGHG排出量 カテゴリ15 Other indirect GHG Emissions Category15	1,000t-CO ₂ e	—	—	—	—	1,357,610
GHG排出原単位（床面積あたりGHG排出量） Basic unit of GHG emissions (GHG emissions per unit of floor space)		マーケット基準 (Market-based)	t-CO ₂ e /1,000m ²	70	59	53	44	35
		ロケーション基準 (Location-based)	t-CO ₂ e /1,000m ²	103	106	94	87	77

Scope別の内訳／Details of Scope

計測項目/Item		単位/unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
直接的な GHG 排出量 Direct GHG emissions (Scope1)	都市ガス City gas	t-CO ₂ e	10,096	10,292	8,642	8,512	8,768
	LPガス Liquefied petroleum gas		27	28	3	2	3
	重油 Heavy oil		2,136	781	1,130	648	806
	灯油 Kerosene		90	84	33	23	18
	軽油 Light oil		2,108	1,575	1,680	2,130	2,484
	ガソリン Gasoline		12,975	13,711	15,041	14,390	13,475
	フロン類 HFCs		—	4,580	894	1,102	747
	小計 Subtotal		27,431	31,051	27,424	26,807	26,301
間接的な GHG 排出量 Indirect GHG emissions (Scope2)	電力（マーケット基準） Electricity (Market-based)	t-CO ₂ e	196,076	149,650	137,702	123,805	91,431
	電力（ロケーション基準） Electricity (Location-based)		303,414	302,367	273,032	277,163	238,835
	蒸気・温水（マーケット基準） Steam, hot water (Market-based)		4,732	5,412	6,696	4,921	2,954
	蒸気・温水（ロケーション基準） Steam, hot water (Location-based)		4,732	5,412	6,696	5,343	3,405
	冷水（マーケット基準） Cold water (Market-based)		3,446	3,280	3,570	3,879	2,890
	冷水（ロケーション基準） Cold water (Location-based)		3,446	3,280	3,570	4,161	3,373
	小計（マーケット基準） Subtotal (Market-based)		204,255	158,342	147,968	132,605	97,276
	小計（ロケーション基準） Subtotal (Location-based)		311,592	311,059	283,299	286,668	245,613

Scope別の内訳／Details of Scope

計測項目/Item			単位 /unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
その他関連のある 間接的なGHG排出量 Other indirect GHG emissions (Scope3)	1	購入した製品・サービス※ Purchased goods and services※	t-CO ₂ e	—	550,821	522,999	2,579,021	1,356,817
	2	資本財 Capital goods		—	573,932	855,035	844,418	1,024,507
	6	出張※ Business travel※		74	25,468	49,054	73,893	57,305
	小計/Subtotal			74	1,150,221	1,427,088	3,497,333	2,438,630

※ 集計範囲の拡大、算定方法の変更が実績変動の主な要因。集計範囲・算定方法の詳細はP4,5を参照。

The main factors for the fluctuation in results are the expansion of the scope of reporting and changes in the calculation method. For details on the aggregation range and calculation method, please refer to pages 4 and 5.

計測項目/Item			単位 /unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
その他関連のある 間接的なGHG排出量 Other indirect GHG emissions (Scope3)	15	投資(ファイナンスド・エミッション、資産運用) Investments (financed emissions, asset management)	1,000t- CO ₂ e	—	—	—	—	328,921
	15	投資(ファイナンスド・エミッション、商業銀行) Investments (financed emissions, commercial banking)		—	—	—	—	1,028,689
	小計/Subtotal			—	—	—	—	1,357,610

廃棄物削減への取り組み／Efforts to Reduce Waste

●三菱UFJ銀行／MUFG Bank

中長期計画 Medium- to long-term plan	リサイクル率90%以上を定着させる Establish a recycling rate of at least 90%.	
2026年度目標 FY2026 targets	東京・名古屋・大阪の各本部ビルにおける廃棄物リサイクル率を90%以上とする Achieve a waste recycling rate of at least 90% at the headquarters buildings in Tokyo, Nagoya and Osaka.	
2025年度活動結果 FY2025 results	【東京（本館）】 建て替え中 【名古屋（名古屋ビル）】 83% 【大阪（大阪ビル）】 88%	／ Head Office Tokyo Marunouchi Building: under reconstruction ／ Head Office Nagoya Building: 83% ／ Head Office Osaka Building: 88%

プラスチックごみ削減への取り組み／Efforts to Reduce Plastic Waste

資源循環への国際的な意識の高まり、ごみ問題の深刻化、海洋・海洋資源の保全といった観点から、世界的に使い捨てプラスチックに対する規制が強化される流れにあると認識し、MUFGとして下記の項目に取り組んでいます。

We recognize that regulations on single-use plastics are being strengthened worldwide in light of growing international awareness of resource recycling, the worsening waste problem, and the conservation of marine and oceanic resources. With this recognition, MUFG is tackling the following issues.

1. 使用後ペットボトルの分別回収
Sorting and collection of used PET bottles
2. 営業拠点等で行う地域貢献活動における、清掃活動等の実施
Implementation of cleanup and other activities as part of the community contribution activities at sales offices and other locations
3. 廃棄物リサイクル率90%以上に目標を定め、資源の効率的な利用や廃棄物の削減を実施
Based on the target of a waste recycling rate of 90% or higher, implementation of efficient use of resources and reduce waste
4. プラスチックに関連するお客さまへの、プラスチック規制の動向・影響をご説明する資料や、プラスチック規制を踏まえた事業戦略等に関する資料等による情報提供および取り組みのサポート
Provide information and support for initiatives led by plastic-related customers using references describing trends and impacts of plastic regulations and business strategies based on the plastic regulations

社会／Social

【対象/Scope】

- A：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント、その他国内外主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and other major domestic and international subsidiaries.
- B：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward).
- C：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities.
- D：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス、三菱UFJニコス及びその子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings, Mitsubishi UFJ NICOS, and each subsidiaries.
- E：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）、その他国内主要子会社の合算
Sum of MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward), and other major domestic subsidiaries.
- F：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）、その他国内主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward), and other major domestic subsidiaries.
- G：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023以降）の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onward).
- H：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント、その他国内外主要子会社の合算（MUFGペンション&マーケットサービスを除く）
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, Mitsubishi UFJ Asset Management, and other major domestic and international subsidiaries (excluding MUFG Pension & Market Services).
- I：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、三菱UFJアセットマネジメント、その他国内外主要子会社の合算
Sum of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, Mitsubishi UFJ Asset Management, and other major domestic and international subsidiaries.

※ 定義の見直しにより、開示済みの一部の過去年度データに修正有り

Due to a revision of definitions, some previously disclosed historical data have been corrected.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ※1,2／MUFG※1,2

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
女性従業員比率 Ratio of female employees	A	%	—	55	54	54	53
離職率※3,4 Turnover Rate※3,4	A	%	—	—	9.1	8.0	8.2
	B	%	5.7	5.8	5.8	5.0	4.1
年齢層：30歳未満 Age range: Under 30	B	%	—	—	—	4.2	3.7
年齢層：30歳～49歳 Age range: 30-49	B	%	—	—	—	2.7	2.8
年齢層：50歳以上 Age range: 50 and over	B	%	—	—	—	9.9	6.9
女性※3,4 Female※3,4	B	%	—	—	4.1	3.9	3.3

※1 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの国内従業員のうち、日本国籍を持つ従業員が99.41%、アジア国籍が0.55%、米州が0.02%、欧州が0.01%、その他が0.00%。管理職の場合、日本国籍が99.88%、アジア国籍が0.08%、米州が0.03%、欧州が0.02%、その他が0.00%（FY2025）

Among the domestic employees of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management, 99.41% hold Japanese nationality, 0.55% hold Asian nationality, 0.02% hold American nationality, 0.01% hold European nationality, and 0.00% hold other nationalities. As for management positions, 99.88% hold Japanese nationality, 0.08% hold Asian nationality, 0.03% hold American nationality, 0.02% hold European nationality, and 0.00% hold other nationalities (FY2025).

※2 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券の従業員のうち、STEM関連部署（IT／エンジニア）における女性従業員比率は28%（FY2025）
Among the employees of MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, and Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, the percentage of female employees in STEM-related departments (IT/Engineering) is 28% (FY2025).

※3 離職率には、自己都合退職の他、定年退職などの会社都合退職などを含む
The turnover rate includes not only voluntary resignations but also company-initiated retirements such as mandatory retirements.

※4 離職率の算出は各社定義による
The calculation of turnover rates is based on each company's definitions.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
自己都合退職率※5 Attrition Rate※5	A	%	—	—	5.8	5.1	5.5
	B	%	—	3.4	3.2	3.1	2.9
女性自己都合退職率※5 Female attrition rate※5	B	%	—	—	3.1	3.0	2.7
障がい者雇用率※6 Employment rate of persons with disabilities※6	B	%	2.48	2.56	2.60	2.68	2.65

※5 自己都合退職率の算出は各社定義による

The calculation of attrition rates is based on each company's definitions.

※6 障がい者雇用率は、法定雇用率制度で定められた算出式を用いて、三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行（前述の2社は特例子会社およびグループ適用関係会社を含む）、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメント（FY2023～）における国内の雇用率を算出したもの。各年度6月1日基準。

The employment rate of persons with disabilities is calculated using the formula specified by the statutory employment rate system. This calculation includes the domestic employment rates for MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking (including special subsidiary companies and group applicable affiliated companies), Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management (from FY2023 onwards). As of June 1 of each fiscal year.

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
海外地域別従業員割合 Employee distribution by overseas region	I	%	58	57	63	65	65
アジア・オセアニア（日本除く） Asia / Oceania excluding Japan	I	%	44	47	54	57	57
米州 Americas	I	%	11	6	5	5	5
欧州 Europe	I	%	3	3	3	3	3
その他 Others	I	%	1	1	1	0	0

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
採用数合計※1,2 Total※1,2	B	人 Persons	961	1,346	1,809	2,162	2,841
男性※2 Male※2	B	人 Persons	593	834	1,194	1,267	1,554
女性※2 Female※2	B	人 Persons	368	512	615	895	1,287
新卒採用※2 New Graduate Recruitment※2	B	人 Persons	696	768	830	985	1,359
男性※2 Male※2	B	人 Persons	423	464	516	615	780
女性※2 Female※2	B	人 Persons	273	304	314	370	579
キャリア採用※2 Mid-career Recruitment※2	B	人 Persons	265	578	979	1,177	1,482
男性※2 Male※2	B	人 Persons	170	370	678	652	774
女性※2 Female※2	B	人 Persons	95	208	301	525	708

※1 三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJモルガン・スタンレー証券、三菱UFJニコス、アコム、三菱UFJアセットマネジメントの国内採用者のうち、日本国籍を持つ従業員が97.25%、アジア国籍が2.64%、米州が0.11%、欧州が0.00%、その他が0.00%。管理職の場合、日本国籍が100%、アジア国籍が0.00%、欧州が0.00%、米州が0.00%、その他が0.00%（FY2025）

Among the domestic employees hired by MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities, Mitsubishi UFJ NICOS, ACOM, and Mitsubishi UFJ Asset Management, 97.25% hold Japanese nationality, 2.64% hold Asian nationality, 0.11% hold American nationality, 0.00% hold European nationality, and 0.00% hold other nationalities. As for management positions, 100% hold Japanese nationality, 0.00% hold Asian nationality, 0.00% hold European nationality, 0.00% hold American nationality, and 0.00% hold other nationalities (FY2025).

※2 集計定義見直しにより過年度修正

Historical data revised due to a revision of aggregation definitions.

（次ページに続く／Continued on the next page）

従業員の状況・採用人員／Status of Employees・Number of Hires

●三菱UFJフィナンシャル・グループ／MUFG

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
年齢層：30歳未満※ Age range: Under 30※	B	人 Persons	—	—	1,134	1,423	1,994
年齢層：30歳～49歳※ Age range: 30-49※	B	人 Persons	—	—	623	713	802
年齢層：50歳以上※ Age range: 50 and over※	B	人 Persons	—	—	52	26	43
管理職※ Management positions※	B	人 Persons	—	—	—	57	55
非管理職※ Non-management positions※	B	人 Persons	—	—	—	2,105	2,784

※ 集計定義見直しにより過年度修正

Historical data revised due to a revision of aggregation definitions.

女性活躍／Women's Empowerment

●女性マネジメント比率／Female management ratio

	対象/Scope	単位/Unit	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025	FY2026 目標/Target
女性マネジメント比率 Female management ratio	A	%	—	38.0	38.9	38.2	—
銀信証合算 Combined total of bank, trust, and securities	C	%	19.6	22.3	24.0	26.6	27
三菱UFJ銀行 MUFG Bank	—	%	25.2	27.9	29.2	30.0	30
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	%	12.5	13.6	16.1	22.7	23
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	%	10.3	14.2	16.6	20.9	23
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	%	5.9	7.7	24.1	24.1	—
アコム ACOM	—	%	6.1	8.2	9.3	10.0	11
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	%	—	11.8	11.0	15.6	15 (FY2025)

女性活躍／Women's Empowerment

● 係長級にある者に占める女性労働者の割合／Ratio of women in junior management positions

	対象/Scope	単位/Unit	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
三菱UFJ銀行※ MUFG Bank※	—	%	—	42.7	45.1	46.6
三菱UFJ信託銀行 Mitsubishi UFJ Trust and Banking	—	%	—	44.8	45.0	45.4
三菱UFJモルガン・スタンレー証券 Mitsubishi UFJ Morgan Stanley Securities	—	%	—	37.5	41.4	45.9
三菱UFJニコス Mitsubishi UFJ NICOS	—	%	—	54.0	41.6	43.6
アコム ACOM	—	%	—	30.6	31.5	35.2
三菱UFJアセットマネジメント Mitsubishi UFJ Asset Management	—	%	—	19.1	21.1	22.5

※ 集計定義見直しにより過年度修正

Historical data revised due to a revision of aggregation definitions.

主要各社の女性役員数／Female Executive Officer

	対象 /Scope	単位/Unit	2022/3	2023/3	2024/3	2025/3	2026/3
女性役員数※ Female executive officer※	B	人 Persons	18	19	21	26	22

※ 社外取締役、海外現地採用者を含む

Including outside directors and locally hired overseas employees.

男女賃金差異／Gender Pay Gap

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
男女賃金差異 Gender pay gap	A (～FY2024) H (FY2025～)	%	—	—	54.1	55.6	55.4

研修／Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間／Annual costs & total hours of professional development training

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
年間研修費用※ Annual training costs※	A	百万円 Million yen	—	—	7,570	8,926	9,032
	E	百万円 Million yen	3,799	4,190	5,504	6,766	7,147
一人あたり平均研修費用※ Average training costs per employee※	F	円 Yen	85,821	97,953	130,059	159,473	165,945
うち、人事部主催の年間研修費用※ Of these, annual training costs by Human Resources Department※	F	百万円 Million yen	2,827	2,847	3,094	3,972	3,827
うち、事業部門主催の年間研修費用 Of these, annual training costs by Operating Departments	F	百万円 Million yen	714	1,091	2,154	2,445	2,915

※ 集計定義見直しにより過年度修正

Historical data revised due to a revision of aggregation definitions.

研修／Training

●人材育成に資する研修の年間費用・時間／Annual costs & total hours of professional development training

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
年間研修時間（国内）※ ¹ Annual training hours※ ¹	E	時間 Hours	860,666	1,218,267	807,066	966,948	1,032,516
一人あたり平均研修時間※ ² Average training hours per employee※ ²	F	時間 Hours	21	30	20	24	25
うち、人事部主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Human Resources Department	F	時間 Hours	—	892,254	423,766	352,015	352,342
うち、マネジメント向け研修※ ³ Of these, training for management※ ³	F	時間 Hours	—	24,772	32,142	62,357	32,825
一人あたり平均研修時間 Average training hours per management	F	時間 Hours	—	4	5	9	5
うち、事業部門主催の年間研修時間 Of these, annual training hours by Operating Departments	F	時間 Hours	—	322,248	378,003	607,491	671,599

※¹ 2022年度は、三菱UFJ銀行で全社員に実施したIT関連のeラーニング（約400,000時間）により一時的に増加

In FY2022, there was a temporary increase due to IT-related e-learning (approximately 400,000 hours) conducted for all employees at MUFG Bank.

※² 2025年度の一人あたり平均研修日数は3.4日（研修時間を7.5時間/日として算出）

The average training days per employee in FY2025 is 3.4 days, calculated based on 7.5 training hours per day.

※³ 2024年度は、銀行で実施したマネジメント向けDX関連研修により一時的に増加

In FY2024, there was a temporary increase due to DX-related management training conducted at MUFG Bank.

●コンプライアンス研修受講率／Compliance training participation rate

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
コンプライアンス研修受講率※ Compliance training participation rate※	B	%	100	100	100	100	100

※ 6社共通テーマ「行動規範」の受講率。各社研修時点での対象者における受講率を算出

Completion rate for the common theme 'Code of Conduct' across six companies. The completion rate is calculated based on the eligible participants at the time of each company's training.

平均年間給与／Average Annual Salary

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
平均年間給与 Average Annual Salary	B	万円 10,000 yen	786.2	803.1	828.1	873.8	921.1

※ 同一職責同一処遇であり、男女別・国内地域別格差はありません。

Equal treatment for equal job responsibility, with no disparities by gender or region in Japan.

制度・休暇等取得者数／Number of Employees Using Support Programs and Leave

	対象/Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
育児休業 Childcare leave	B	人 Persons	2,086	1,952	1,958	2,070	2,024
うち男性 Of these, male	B	人 Persons	827	741	779	858	861
男性育休取得率（法定開示）※ Paternity leave uptake rate (statutory disclosure) ※	F	%	96.0	89.9	91.2	98.5	99.9
男性育休取得率（社内規程）※ Paternity leave uptake rate (internal regulations) ※	F	%	83.6	83.7	83.6	90.0	90.1
育児短時間勤務制度 Shorter work hours for childcare	B	人 Persons	2,968	3,078	3,199	3,481	3,332
介護休暇 Nursing care leave	B	人 Persons	1,506	1,679	2,011	2,261	2,493
介護休業 Long-term nursing care leave	B	人 Persons	33	39	42	43	49

※ 法定開示は、「育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う労働者の福祉に関する法律」に基づく。社内規程は、「当事業年度に育児休業取得期限が到来した男性社員数のうち育児休業取得した男性社員数÷当事業年度に育児休業取得期限が到来した男性社員数×100」で算出

The statutory disclosure is based on the Act on Welfare of Workers Who Take Care of Children or Other Family Members Including Child Care and Family Care Leave. The internal regulations are calculated as 'the number of male employees who took paternity leave divided by the number of male employees whose paternity leave eligibility period ended during the fiscal year, multiplied by 100.'

労働災害の発生状況／Work-Related Accidents

	対象 /Scope	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
業務災害発生件数 Work-related accidents	B	件 Accidents	146	135	122	120	133
うち、休業あり Resulting in leave			33	34	32	34	27
通勤災害発生件数 Commuting related accidents			196	167	179	185	178
うち、休業あり Resulting in leave			61	44	56	61	66
労働災害による死亡率 Mortality from Work-Related Accidents	B	%	0	0	0	0	0

労働時間（従業員一人当たり）／Working Hours (per Employee)

	対象 /Scope	単位 /Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
一月あたり平均残業時間（法定時間外） Average number of overtime hours worked per month (Legal overtime)	B	時間 Hours	22.2	22.9	23.3	24.2	24.1
一月あたりの残業時間が60時間を超える割合 Ratio of overtime hours worked per month exceeding over 60 hours	B	%	0.4	0.4	0.4	0.4	0.8

労働組合加入率／Labor Union Membership Rate

	対象 /Scope	単位 /Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
三菱UFJフィナンシャルグループ MUFG	G	%	80.4	81.3	78.9	77.6	76.7

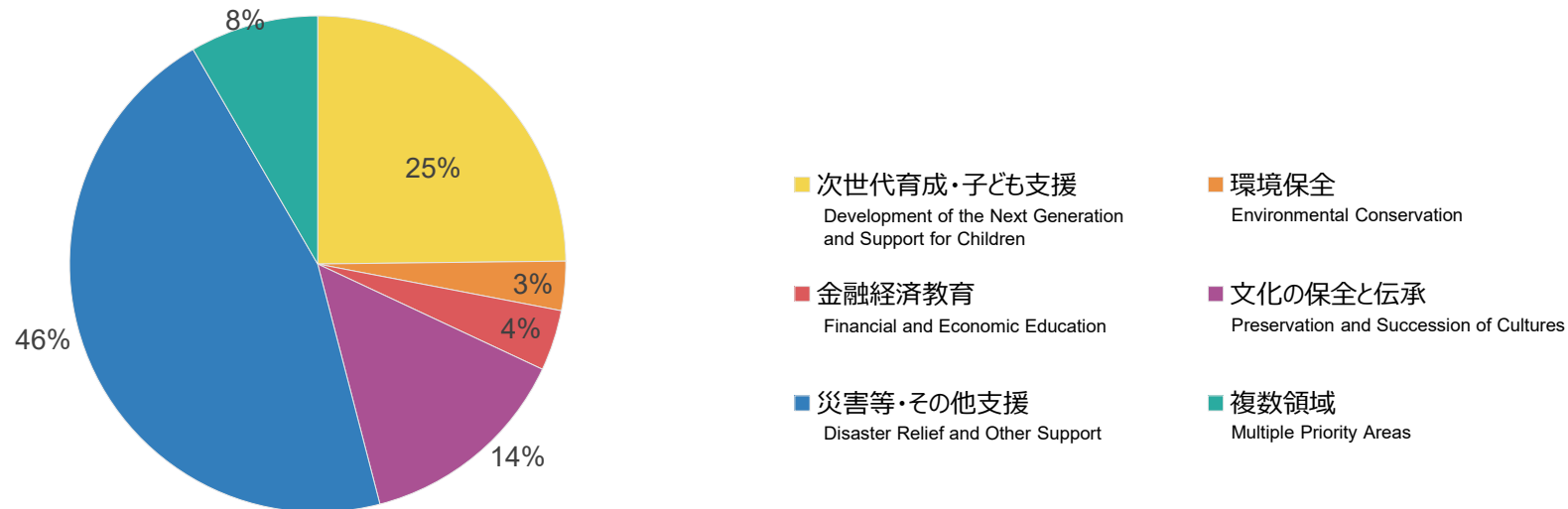
※ 各社はそれぞれの従業員組合と労働協約を締結し、組合員の労働条件の改善並びに会社の健全な発展に向け団体交渉を行い、健全な労使関係の維持・向上に取り組んでいます。
Each company has entered into labor agreements with their respective employee unions. They engage in collective bargaining to improve the working conditions of union members and to promote the healthy development of the company. They are committed to maintaining and enhancing sound labor-management relations.

社会貢献活動/Social Contribution Activities

●社会貢献活動費※1/Expenses for social contribution activities※1

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
三菱UFJフィナンシャル・グループ MUFG	億円 100 million yen	81.5	83.6	77.4	101.4	74.0
うち寄付金 Of these, donations	億円 100 million yen	68.3	77.7	46.1	87.4	52.5

●主な社会貢献活動の優先領域別活動費内訳※2/Breakdown of expenses for activities※2



●MUFG SOUL※3 参加人数※4/MUFG SOUL※3 Participants※4

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
参加人数 Participants	人 Persons	3,636	3,423	4,947	5,690	6,220

※1 集計範囲：MUFG、三菱UFJニコス、アコム（国内）

三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）（国内外）

Scope of Reporting: MUFG, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※2 集計範囲：MUFG、三菱UFJ銀行、三菱UFJニコス、アコム（国内）

三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）（国内外）

Scope of Reporting: MUFG, MUFG Bank, Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

Mitsubishi UFJ Trust and Banking and Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies) (both Japan and overseas)

※3 役職員一人ひとりが企画した社会課題解決のアイデアに対し、活動資金を拠出する枠組み

Framework of funding for ideas for solving social issues that are planned by employees

※4 集計範囲：三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行、三菱UFJ証券ホールディングス（グループ会社含む）、三菱UFJニコス、アコム（国内）

Scope of Reporting: MUFG Bank, Mitsubishi UFJ Trust and Banking, Mitsubishi UFJ Securities Holdings (including group companies),

Mitsubishi UFJ NICOS and ACOM (Japan)

ガバナンス／Governance

ガバナンス／Governance

●取締役会／Board of Directors

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
取締役総数 Numbers of Directors	人 Persons	16	16	15	16	16
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	8	9	9
うち独立取締役数 Of these, outside director	人 Persons	9	9	8	9	9
うち女性取締役数 Of these, female director	人 Persons	4	4	4	4	4
うち外国籍取締役数 Of these, foreign nationality director	人 Persons	2	2	2	2	2
開催数 Number of meetings held	回 Times	10	10	9	13	9
平均出席率 Average attendance rate	%	100	99	100	100	99

● 指名・ガバナンス委員会／Nominating and Governance Committee

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	11	11	10	23	14
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	100

● 報酬委員会／Compensation Committee

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	4	4	4
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	8	7	7	12	7
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	97	100	97

●監査委員会／Audit Committee

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
委員数 Number of members	人 Persons	6	6	5	5	5
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	3	3	3
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	16	16	16	23	17
平均出席率 Average attendance rate	%	100	97	100	100	100

●リスク委員会／Risk Committee

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
委員数 Number of members	人 Persons	5	5	4	5	4
うち社外取締役数 Of these, outside director	人 Persons	4	4	3	4	3
委員長 Chairman	—	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director	社外取締役 Outside director
開催数 Number of meetings held	回 Times	6	4	4	4	4
平均出席率 Average attendance rate	%	97	100	100	94	93

コンプライアンス／Compliance

●コンプライアンス・ヘルプラインに寄せられた通報件数※／Number of reports to the Compliance Helpline※

	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
通報受付件数 Number of reports	441	411	436	481	595

※ ～FY2023：持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコム の合算

FY2024～：持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコム、MUAM の合算

-FY2023: Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, and ACOM

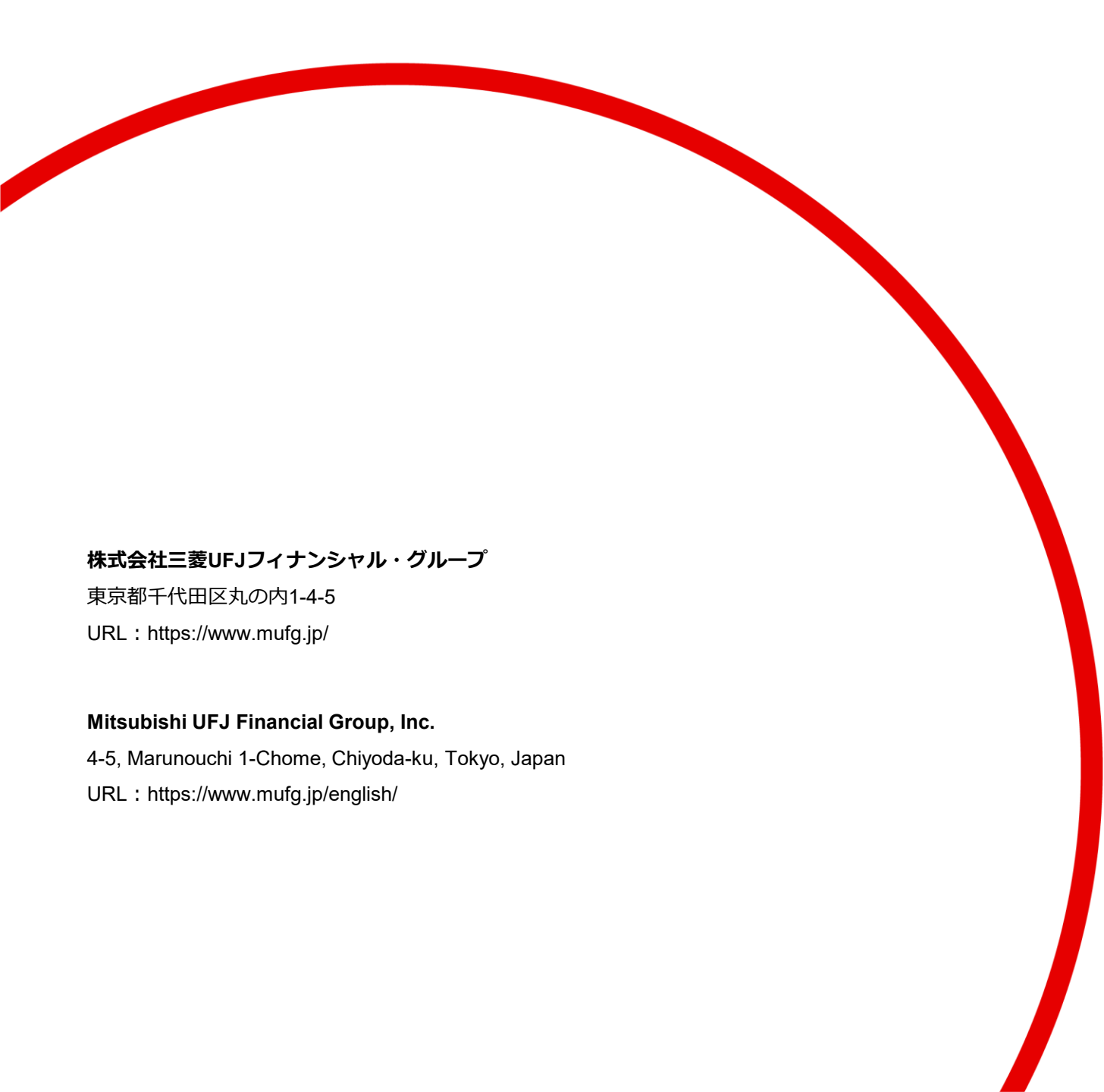
FY2024-: Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, ACOM, and MUAM

政治献金／Political Contribution

	単位/Unit	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	FY2025
政党などへの献金総額※ Total Donations to Political Parties, etc※	百万円 million yen	20	20	20	20	20

※ 持株、銀行、信託、証券、ニコス、アコム の合算

Total of MUFG, the Bank, the Trust Bank, the Securities, NICOS, and ACOM



株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ

東京都千代田区丸の内1-4-5

URL : <https://www.mufig.jp/>

Mitsubishi UFJ Financial Group, Inc.

4-5, Marunouchi 1-Chome, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan

URL : <https://www.mufig.jp/english/>

