

三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社 行動計画

当社は、多様な人材がお互いを高めあい、力を発揮できることは、新たな価値を創造し、組織の持続的な成長に繋がるものと考えています。

女性社員がその力を十分に発揮し、誰もが仕事と生活を両立し活躍できる会社を目指し次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日

2. 数値目標

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供にかかる目標】

女性マネジメント比率(ポスト任用者) 23%

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備にかかる目標】

男性の育児休業の取得率 100%

3. 取組内容・実施時期

取組1:女性のキャリア形成・登用にむけた取り組み

- ポスト登用によりフォーカスし全社ベースで育成。人事レポートにて進捗報告【継続】
- ポスト任用者を対象とした役員メンタリング【拡充】
- 女性社員に対するキャリア形成支援、知識・スキル強化に向けた研修【継続】
- 各部門との協議をふまえた女性ポスト任用者の増加・女性ポスト任用者候補人材のプール拡大【2024年度～】

取組2:男女共に仕事と生活を両立できる環境整備

- 男性の家事育児参画を目的とした、育児休業の取得促進に加え、男性社員向けセミナー等情報発信の拡充 【既存取組を拡充、2024年～】
- 育児休業前・育児休業復職後の女性社員向け研修実施【継続】
- 育児両立社員同士の情報交換の場、ネットワークの運用【2024年～】

取組3:管理職の意識醸成・多様な社員の活躍にむけた風土醸成

- 「ダイバーシティ・マネジメント」にかかる研修等の実施による管理職の理解促進【継続】
- ダイバーシティに関する取組の理解促進にむけた冊子発行【継続】
- 管理職ダイバーシティ・マネジメントの情報交換の場、ネットワークの運用【2024年～】

以上