

三菱UFJ信託銀行 一般事業主行動計画

当社は、業務領域にかかわらず女性が活躍し、また、性別にかかわらず社員が仕事と家庭生活を両立し活躍できる会社を目指し、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2024年3月31日

2. 数値目標

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供にかかる目標】

役付者に占める女性比率	29%
ラインマネジメントに占める女性比率	11%

【職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備にかかる目標】

男性の育児休業の取得率	90%
-------------	-----

3. 取組内容・時期

取組1: 女性のキャリア形成・登用に向けた取り組み

- ▶ 女性社員向けの研修・メンタリング・座談会等によるキャリア形成支援・マインドアップ
[継続実施]
- ▶ 人財育成委員会にて、女性活躍推進の取組の共有および登用状況等の進捗確認
[2021年度～]

取組2: 仕事とライフイベントとの両立支援、多様な働き方を支援する制度の利用促進

- ▶ 育児休業前・育児休業復職後の女性社員向けの研修実施
[継続実施]
- ▶ 育児休業者含む育児中社員に対する相談機能拡充・情報発信強化
[既存取組を拡充]
- ▶ 男性の育児休業の利用推奨、男性社員むけセミナー等情報発信の拡充
[既存取組を拡充]
- ▶ 両立支援制度(看護・介護・不妊治療休暇、ベビーシッター補助)や在宅勤務等の柔軟な働き方を可能とする制度の利用促進
[継続実施]

取組3: 管理職の啓発・多様な社員が活躍する風土の醸成

- ▶ 管理職の意識・行動改革を促すイクボス運動の推進
[既存取組を拡充]
- ▶ 両立社員のマネジメントに関する管理職向けガイドブックの提供
[2021年度～]

以上