

2026 年 7 月 30 日

株式会社三菱 UFJ フィナンシャル・グループ

人的資本経営に関するレポートの発行について Human Capital Report 2026 “世界をつなぐ”MUFG の仲間へ

株式会社三菱 UFJ フィナンシャル・グループ（代表執行役社長 ^{はんざわ じゅんいち} 半沢 淳一、以下 MUFG）は、企業の成長の源泉である社員の成長や活躍を推進する人的資本経営を中期経営計画の重要な戦略の 1 つとして位置づけています。

今般、MUFG で働く社員のプロフェッショナルとしての自律的な挑戦・成長・活躍と MUFG の人的資本経営の取り組みの現在地と今後について焦点を当てたレポート「Human Capital Report 2026 “世界をつなぐ”MUFG の仲間へ」を発行しました。

MUFG は、全てのステークホルダーの皆さまに人的資本経営の取り組み内容と進捗をお伝えし、皆さまとの対話を深めることで、今後も人的資本経営施策の拡充および情報開示の充実に取り組んでまいります。

（ウェブサイトへのリンク）

https://www.mufg.jp/dam/csr/report/hc/2026_ja.pdf

【レポート発行の背景】

2025 年 6 月に「Human Capital Report 2025 ～“世界をつなぐ”MUFG の仲間へ～」を発行して以降、多くのステークホルダーの皆さまと対話の機会をいただきました。本レポートでは、その対話の中での気づきを反映して、全てのステークホルダーの皆さまの関心が高い内容を盛り込んで、MUFG の人的資本経営に関する取り組みをよりわかりやすくお伝えしています。

【主なポイント】

冒頭では、全てのステークホルダーの皆さまに向けて、グループ・グローバルでの人的資本への取り組みの進展、全世代の社員が活躍できる環境の拡充、キャリア採用・アルムナイ採用の拡大など、昨年度の MUFG の人的資本経営の取り組みのトピックスをお伝えしています。

次に、主に社員に向けて、MUFG の人的資本経営における重要な概念である「プロフェッショナル」の在り方や、その実現に向けた「自律的キャリア形成」についての考え方を示し、社員に自分のプロフェッショナルとしての現在地や今後進むべき方向を再確認してもらう問いかけを行っています。

後半では、主に投資家の皆さまに向けて、人的資本経営の企業価値向上へのつながり、MUFG の人的資本経営の目指す方向性、課題意識と今後の打ち手を中心に記載しています。

以 上