

2018年10月11日

株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ

LGBT への取組評価「PRIDE 指標」における最高評価「ゴールド」の受賞について

株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ（代表執行役社長平野^{ひらの のぶゆき} 信行、以下 MUFG）は、2018年10月11日、LGBT^{※1}に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体 work with Pride による、LGBT などの性的マイノリティに関する取り組みを評価する「PRIDE 指標」において、最高評価の「ゴールド」を受賞しましたのでお知らせします。

「PRIDE 指標」は、2016年に策定された日本で初めての LGBT 施策評価指標で、各企業・団体等の、Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）について採点し、総合結果を「ゴールド」、「シルバー」、「ブロンズ」の三段階で評価するものです。

MUFG では、グループ社員向けの研修・セミナーの実施や、東京レインボープライド 2018^{※2}への協賛・参加等により、社員の LGBT への理解促進に取り組んで参りました。その結果、2018年度の選考で、MUFG およびグループ 5 社（株式会社三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行株式会社、三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社、三菱UFJニコス株式会社、アコム株式会社）の日本における取組に対し、上記 5 項目全てにおいて評価を得ました。

MUFG は、「認める。活かす。高めあう。～グループ全員の力で、お客さまの期待を超えるために～」をダイバーシティ推進活動のスローガンに掲げ、多様な社員が活躍できる職場環境づくりに向け、今後も様々な取り組みを行って参ります。



（※1）性的マイノリティの総称。L=レズビアン（女性同性愛者）／G=ゲイ（男性同性愛者）／B=バイセクシュアル（両性愛者）／T=トランスジェンダー（性別越境者）の頭文字をとった単語。

（※2）特定非営利活動法人東京レインボープライドが主催する、性的指向や性自認（SOGI=Sexual Orientation, Gender Identity）のいかにかわらず、差別や偏見にさらされることなく、より自分らしく、各個人が幸せを追求していくことができる社会の実現をめざすイベント。

以上